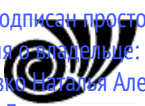


Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Нализко Наталья Александровна
Должность: Директор
Дата подписания: 20.05.2024 12:09:31
Уникальный программный ключ:
25467908655d9e0abcc457e51caba97c16aa1fcd



МИНОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Костанайский филиал

Аннотация рабочей программы дисциплины "Управление человеческими ресурсами" по направлению
подготовки (специальности) "Менеджмент" направленности (профилю) Управление бизнесом

стр. 1 из 3

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля) **Управление человеческими ресурсами**

Направление подготовки (специальность)

38.03.02 Менеджмент

Направленность (профиль)

Управление бизнесом

Присваиваемая квалификация (степень)

Бакалавр

Форма обучения

очно-заочная

Костанай, 2023 г.

1 ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

1.1 Цели

Сформировать знания и представления, навыки об управлении формированием человеческих ресурсов для организации и их эффективном использовании, создание условий для максимальной реализации способностей работников и достижения целей организации.

1.2 Задачи

- изучение основных концепций управления персоналом;
- определение основных направлений деятельности по управлению человеческими ресурсами в организации;
- обоснование необходимости совмещения целей организации с личными целями работника как основы мотивационного менеджмента;
- формирование навыков по созданию системы управления персоналом;
- формирование навыков по применению современных технологий подбора, отбора и найма персонала, а также оценке результатов его деятельности, эффективному использованию и дальнейшему развитию кадрового резерва предприятия.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Цикл (раздел) ОПОП:

Б1.О.01.09

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОПК-3.1: Описывает и/или интерпретирует проблемные ситуации деятельности организации, используя профессиональную терминологию

Знать:

Уровень 1	профессиональную терминологию в области принятия организационно-управленческих решений
Уровень 2	причины возникновения организационных проблем
Уровень 3	современные подходы к исследованию проблем управления организациями

Уметь:

Уровень 1	проводить организационную диагностику и формулировать проблемы организации
Уровень 2	анализировать результаты проблемных ситуаций организации для формирования и принятия организационно-управленческих решений
Уровень 3	интерпретировать проблемные ситуации деятельности организации, используя профессиональную терминологию и технологии управления

Владеть:

Уровень 1	методами диагностики организационных проблем
Уровень 2	навыками диагностики причин возникновения организационных проблем
Уровень 3	навыками определения всего комплекса организационных проблем и выявления причин их возникновения

ОПК-3.2: Разрабатывает, обосновывает эффективность, содействует реализации организационно-управленческих решений на основе анализа результатов организационной среды с учетом их социальной значимости

Знать:

Уровень 1	содержание и виды организационно-управленческих решений, процесс их разработки, обоснования и реализации
Уровень 2	методы разработки и обоснования организационно-управленческих решений в различных ситуациях
Уровень 3	критерии выбора оптимальных организационно-управленческих решений и способы их реализации

Уметь:

Уровень 1	воспринимать и анализировать информацию о состоянии организационной среды, необходимую для принятия и последующей реализации обоснованного управленческого решения
Уровень 2	разрабатывать различные варианты организационно-управленческих решений на основе анализа результатов организационной среды и с учётом их социальной значимости, осуществлять выбор и нести за него ответственность
Уровень 3	оценивать возможные варианты решения проблемы на основе анализа результатов организационной среды, сравнивая достоинства и недостатки каждой альтернативы

Владеть:

Аннотация рабочей программы дисциплины "Управление человеческими ресурсами" по направлению подготовки (специальности) "Менеджмент" направленности (профилю) Управление бизнесом		стр. 3 из 3
Уровень 1	навыками разработки организационно-управленческих решений на основе анализа результатов организационной среды	
Уровень 2	навыками принятия управленческих решений с учетом позиции социальной ответственности	
Уровень 3	навыками реализации и содействия реализации организационно-управленческих решений на основе анализа результатов организационной среды с учетом их социальной значимости	

ОПК-3.3: Оценивает ожидаемые результаты и/или последствия реализации организационно-управленческих решений с точки зрения их социальной значимости

Знать:

Уровень 1	теоретические основы оценки результатов реализации организационно-управленческих решений
Уровень 2	принципы и методы оценки результатов реализации организационно-управленческих решений
Уровень 3	формы и стимулирующие механизмы ответственности за результаты принятых организационно-управленческих решений в различных, в том числе и в нестандартных ситуациях

Уметь:

Уровень 1	использовать законодательные, нормативные и методические документы в процессе оценки результатов реализации организационно-управленческих решений
Уровень 2	проводить аудит процесса принятия организационно-управленческих решений, его эффективности, результативности и оптимальности
Уровень 3	оценивать последствия организационно-управленческих решений и нести за них ответственность

Владеть:

Уровень 1	методами анализа результатов проблемных ситуаций в организации
Уровень 2	навыками оценки ожидаемых результатов реализации организационно-управленческих решений
Уровень 3	информационными коммуникационно-техническими средствами оценки ожидаемых результатов реализации организационно-управленческих решений

4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Общая трудоемкость		4 ЗЕТ
Часов по учебному плану	: 144	Виды контроля в семестрах: экзамены 5
в том числе	:	
аудиторные занятия	: 30	
самостоятельная работа	: 96	
часов на контроль	: 18	