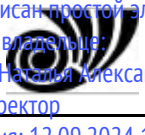


Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Налозко Наталья Александровна
Должность: Директор
Дата подписания: 12.09.2024 11:18:13
Уникальный программный ключ
25467908655d9e0abdc452e51caba97c16aa1bcd

 <p>МИНОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Костанайский филиал</p>	Рабочая программа дисциплины "Психология профессиональной деятельности" по направлению подготовки (специальности) 38.03.02 Менеджмент направленности (профилю) Менеджмент организации	стр. 1
---	--	--------

УТВЕРЖДАЮ
Директор Костанайского филиала
ФГБОУ ВО "ЧелГУ"
_____/ Тюлегенова Р.А.
«25» мая 2023 г.

**Рабочая программа дисциплины (модуля)
Психология профессиональной деятельности**

Направление подготовки (специальность)

38.03.02 Менеджмент

Направленность (профиль)

Менеджмент организации

Присваиваемая квалификация (степень)

Бакалавр

Форма обучения

очная

Год набора

2023, 2024

Костанай 2023 г.

Рабочая программа дисциплины (модуля) одобрена и рекомендована кафедрой

Кафедра социально-гуманитарных и естественнонаучных дисциплин

Протокол заседания № 10, от «16» мая 2023г.

Рабочая программа дисциплины (модуля) одобрена и рекомендована учебно-методическим советом Костанайского филиала ФГБОУ ВО "ЧелГУ"

Протокол заседания № 10, от «18» мая 2023г.

Рабочая программа дисциплины (модуля) одобрена и рекомендована ученым советом Костанайского филиала ФГБОУ ВО "ЧелГУ"

Протокол заседания № 10, от «25» мая 2023г.

Заведующий кафедрой _____ Нуртазенов Тюлюбай
Калиевич, кандидат исторических наук, доцент

Автор (составитель) _____ доктор психологических наук,
профессор кафедры социально-гуманитарных и естественнонаучных
дисциплин, Дубинин Сергей Николаевич

Рецензент _____ кандидат психологических наук,
профессор кафедры психологии и педагогики НАО "КРУ им. А.
Байтурсынова", Назмутдинов Ризабек Акзамович

Рабочая программа дисциплины "Психология профессиональной деятельности" по направлению подготовки (специальности) 38.03.02 Менеджмент направленности (профилю) Менеджмент организации	стр. 3
---	--------

1 ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

1.1 Цели

теоретическое изучение общих закономерностей возникновения и развития психических явлений; изучение проблем современной психологии (русская и зарубежная психология) на материале первоисточников; формировать у студентов профессионально значимые качества, связанные с выбором и использованием конкретных психологических методов и методик психологического исследования, обработкой и интерпретацией полученных данных; знакомство с основами теории, методологии и практики экспериментальных исследований в психологии; ориентировка в системе методов психологических исследований; приобретение знаний по планированию психологических экспериментов.

1.2 Задачи

- раскрыть теоретические понятия и положения общей психологии;
- ознакомить студентов с основами общей и социальной психологии;
- раскрыть специфику психических закономерностей в поведении человека; сформировать навыки их применения в практической деятельности;
- научить студентов самостоятельно работать с научной психологической литературой по данной дисциплине в целях совершенствования профессиональной культуры.

2 МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОПОП

Блок (раздел) ОПОП:	К.М.01.06
---------------------	-----------

2.1 Требования к предварительной подготовке обучающегося:

Философия

Профессиональная этика

2.2 Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:

Производственная практика. Преддипломная практика

3 КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

УК-3.1: Применяет нормы и приёмы социального взаимодействия, определяет свою роль в команде

Знать:

пороговый	Знает понятия «группа» и «команда», их основные характеристики; основные параметры групп и команд.
продвинутый	Знает многообразные подходы к типологии ролей в командах, нормы и приёмы социального взаимодействия.
высокий	Знает современные технологии социального взаимодействия, особенности социализации личности.

Уметь:

пороговый	Умеет определять основные характеристики присущие группам и командам, оценивать уровень их развития.
продвинутый	Умеет определить свою роль в команде на основе типологии ролей, норм и приёмов социального взаимодействия.
высокий	Умеет учитывать в процессе исследования причины поведения работников, групповое влияние, ролевую позицию личности в группе

Владеть:

пороговый	Владеет теоретическими основами социального взаимодействия.
продвинутый	Владеет навыками взаимодействия в команде на основе норм и приёмов социального взаимодействия.
высокий	Владеет современными технологиями взаимодействия на основе норм и приёмов социального взаимодействия

УК-3.2: Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями, опытом и презентации результатов работы команды

Знать:

пороговый	Знает принципы эффективного социального взаимодействия.
продвинутый	Знает и понимает общую цель взаимодействия

Рабочая программа дисциплины "Психология профессиональной деятельности" по направлению подготовки (специальности) 38.03.02 Менеджмент направленности (профилю) Менеджмент организации		стр. 4
высокий	Знает модели эффективного командного взаимодействия	
Уметь:		
пороговый	Умеет применить принципы эффективного социального взаимодействия и командной работы.	
продвинутый	Умеет осуществлять обмен информацией, знаниями, опытом с членами команды, оценивать идеи других членов команды для достижения поставленной цели.	
высокий	Умеет использовать информацию, знания и опыт для оценки, систематизации и презентации результатов командной работы.	
Владеть:		
пороговый	Владеет навыками коммуникации с другими членами команды, учитывая особенности интересов и поведения.	
продвинутый	Владеет навыками грамотно строить коммуникацию исходя из цели командной работы.	
высокий	Владеет навыками презентации результатов работы команды на основе обмена информацией, знаниями, опытом.	
УК-3.3: Организует, мотивирует членов команды и берёт ответственность за полученный результат		
Знать:		
пороговый	Знает основные классические теории мотивации и принципы организационной работы.	
продвинутый	Знает принципы формирования команды.	
высокий	Знает порядок разработки правил командной работы.	
Уметь:		
пороговый	Умеет применять теории мотивации при организации командного взаимодействия.	
продвинутый	Применяет методику ролевого распределения задач между членами команд.	
высокий	Умеет проектировать ситуации общения, сотрудничества, самостоятельности, инициативности и ответственности за командную работу.	
Владеть:		
пороговый	Владеет навыками мотивации членов команды к совместной деятельности.	
продвинутый	Владеет навыками организации командной работы.	
высокий	Владеет методами формирования между участниками команды отношений конструктивного взаимодействия, доверия, высокой общей ответственности за выполнение поставленной задачи.	

4 ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
Общая трудоемкость	2 ЗЕТ
Часов по учебному плану : 72 в том числе : аудиторные занятия : 24 самостоятельная работа : 12 часов на контроль : 36	Виды контроля в семестрах: экзамены 5

5 СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)						
Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр	Часов	Компетенции	Литература	Методы проведения занятий, оценочные средства
	Раздел 1. Психология в системе подготовки специалиста.					
1.1	Объект, предмет современной психологии. Психика как предмет психологии. «Психология профессиональной деятельности» в структуре психологического знания. Методы психологических исследований. /Лек/	5	2	УК-3.1 УК-3.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Э1	Методы: объяснительно-иллюстративный метод, методы интерактивного обучения. Формы контроля: проверка ведения конспекта лекционного занятия.

Рабочая программа дисциплины "Психология профессиональной деятельности" по направлению подготовки (специальности) 38.03.02 Менеджмент направленности (профилю) Менеджмент организации							стр. 5
1.2	Объект, предмет современной психологии. Психика как предмет психологии. «Психология профессиональной деятельности» в структуре психологического знания. Методы психологических исследований /Пр/	5	1	УК-3.1 УК-3.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Э1	Методы: репродуктивный Оценочные средства: индивидуальный опрос, конспект	
1.3	Объект, предмет современной психологии. Психика как предмет психологии. «Психология профессиональной деятельности» в структуре психологического знания. Методы психологических исследований. /Ср/	5	1	УК-3.1 УК-3.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Э1	оценочное средство: письменная работа	
Раздел 2. Деятельность человека.							
2.1	Понятие деятельности и поведения. Структура деятельности и виды деятельности человека. Профессиональная деятельность человека. Виды профессий. /Лек/	5	2	УК-3.1 УК-3.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Э1	Методы: объяснительно-иллюстративный метод, методы интерактивного обучения. Формы контроля: проверка ведения конспекта лекционного занятия.	
2.2	Понятие деятельности и поведения. Структура деятельности и виды деятельности человека. Профессиональная деятельность человека. Виды профессий. /Пр/	5	2	УК-3.1 УК-3.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Э1	Методы: репродуктивный Оценочные средства: индивидуальный опрос, конспект	
2.3	Понятие деятельности и поведения. Структура деятельности и виды деятельности человека. Профессиональная деятельность человека. Виды профессий. /Ср/	5	1	УК-3.1 УК-3.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Э1	оценочное средство: письменная работа	
Раздел 3. Профессиональная компетентность специалиста.							
3.1	Профессиональная пригодность и выбор профессии. Этапы профессионального развития человека. Психологические основы формирования профессиональной компетентности в вузе. /Пр/	5	1	УК-3.1 УК-3.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Э1	Методы: репродуктивный Оценочные средства: индивидуальный опрос, конспект	
3.2	Профессиональная пригодность и выбор профессии. Этапы профессионального развития человека. Психологические основы формирования профессиональной компетентности в вузе. /Ср/	5	1	УК-3.1 УК-3.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Э1	оценочное средство: письменная работа	

Рабочая программа дисциплины "Психология профессиональной деятельности" по направлению подготовки (специальности) 38.03.02 Менеджмент направленности (профилю) Менеджмент организации							стр. 6
3.3	Профессиональная пригодность и выбор профессии. Этапы профессионального развития человека. Психологические основы формирования профессиональной компетентности в вузе. /Лек/	5	1	УК-3.1 УК-3.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Э1	Методы: объяснительно-иллюстративный метод, методы интерактивного обучения. Формы контроля: проверка ведения конспекта лекционного занятия.	
3.4	Рубежный контроль 1 /Пр/	5	1	УК-3.1 УК-3.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Э1	Методы: репродуктивный Оценочные средства: комплексная письменная работа	
	Раздел 4. Познавательная деятельность субъекта: перцептивная и мнемическая деятельность.						
4.1	Ощущение и его значение для познавательной активности человека. Восприятие. Виды и свойства восприятия. Развитие перцептивной сферы человека. Память и ее строение. Виды памяти. Мнемоника и память. /Лек/	5	2	УК-3.1 УК-3.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Э1	Методы: объяснительно-иллюстративный метод, методы интерактивного обучения. Формы контроля: проверка ведения конспекта лекционного занятия.	
4.2	Ощущение и его значение для познавательной активности человека. Восприятие. Виды и свойства восприятия. Развитие перцептивной сферы человека. Память и ее строение. Виды памяти. Мнемоника и память. /Пр/	5	2	УК-3.1 УК-3.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Э1	Методы: репродуктивный Оценочные средства: индивидуальный опрос, конспект	
4.3	Ощущение и его значение для познавательной активности человека. Восприятие. Виды и свойства восприятия. Развитие перцептивной сферы человека. Память и ее строение. Виды памяти. Мнемоника и память. /Ср/	5	1	УК-3.1 УК-3.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Э1	оценочное средство: письменная работа	
	Раздел 5. Познавательная деятельность субъекта: интеллектуальная деятельность.						
5.1	Мышление как процесс решения задач. Интеллект. Речь, язык и развитие познания. Воображение и его роль в психической деятельности. Воображение и творчество. Технологии продуктивной познавательной деятельности как условие профессионального становления. /Пр/	5	1	УК-3.1 УК-3.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Э1	Методы: репродуктивный Оценочные средства: индивидуальный опрос, конспект	

Рабочая программа дисциплины "Психология профессиональной деятельности" по направлению подготовки (специальности) 38.03.02 Менеджмент направленности (профилю) Менеджмент организации							стр. 7
5.2	Мышление как процесс решения задач. Интеллект. Речь, язык и развитие познания. Воображение и его роль в психической деятельности. Воображение и творчество. Технологии продуктивной познавательной деятельности как условие профессионального становления. /Ср/	5	1	УК-3.1 УК-3.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Э1	оценочное средство: письменная работа	
5.3	Мышление как процесс решения задач. Интеллект. Речь, язык и развитие познания. Воображение и его роль в психической деятельности. Воображение и творчество. Технологии продуктивной познавательной деятельности как условие профессионального становления. /Лек/	5	1	УК-3.1 УК-3.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Э1	Методы: объяснительно-иллюстративный метод, методы интерактивного обучения. Формы контроля: проверка ведения конспекта лекционного занятия.	
Раздел 6. Психическая регуляция деятельности человека.							
6.1	Внимание и его роль в жизни человека. Развитие внимания. Эмоциональные процессы и их значение в жизни человека. Развитие эмоциональной сферы человека. Общая характеристика волевых процессов. Волевое действие и принятие решения. /Лек/	5	1	УК-3.1 УК-3.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Э1	Методы: объяснительно-иллюстративный метод, методы интерактивного обучения. Формы контроля: проверка ведения конспекта лекционного занятия.	
6.2	Внимание и его роль в жизни человека. Развитие внимания. Эмоциональные процессы и их значение в жизни человека. Развитие эмоциональной сферы человека. Общая характеристика волевых процессов. Волевое действие и принятие решения. /Пр/	5	1	УК-3.1 УК-3.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Э1	Методы: репродуктивный Оценочные средства: индивидуальный опрос, конспект	
6.3	Внимание и его роль в жизни человека. Развитие внимания. Эмоциональные процессы и их значение в жизни человека. Развитие эмоциональной сферы человека. Общая характеристика волевых процессов. Волевое действие и принятие решения. /Ср/	5	1	УК-3.1 УК-3.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Э1	оценочное средство: письменная работа	
Раздел 7. Современный специалист как субъект профессиональной деятельности.							
7.1	Психофизиологические предпосылки деятельности специалиста. Темперамент и деятельность. Работоспособность и организация труда специалиста. Способности и их роль в профессиональной деятельности. Характер и деятельность. /Пр/	5	1	УК-3.1 УК-3.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Э1	Методы: репродуктивный Оценочные средства: индивидуальный опрос, конспект	

Рабочая программа дисциплины "Психология профессиональной деятельности" по направлению подготовки (специальности) 38.03.02 Менеджмент направленности (профилю) Менеджмент организации						стр. 8
7.2	Психофизиологические предпосылки деятельности специалиста. Темперамент и деятельность. Работоспособность и организация труда специалиста. Способности и их роль в профессиональной деятельности. Характер и деятельность. /Ср/	5	1	УК-3.1 УК-3.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Э1	оценочное средство: письменная работа
7.3	Психофизиологические предпосылки деятельности специалиста. Темперамент и деятельность. Работоспособность и организация труда специалиста. Способности и их роль в профессиональной деятельности. Характер и деятельность. /Лек/	5	1	УК-3.1 УК-3.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Э1	Методы: объяснительно-иллюстративный метод, методы интерактивного обучения. Формы контроля: проверка ведения конспекта лекционного занятия.
Раздел 8. Личность профессионала.						
8.1	Личность в системе психологических понятий. Структура личности. Направленность и мотивация личности. Мотивация и эффективность деятельности. Профессиональное самосознание личности. Личностный ресурс субъекта профессиональной деятельности. /Пр/	5	1	УК-3.1 УК-3.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Э1	Методы: репродуктивный Оценочные средства: индивидуальный опрос, конспект
8.2	Личность в системе психологических понятий. Структура личности. Направленность и мотивация личности. Мотивация и эффективность деятельности. Профессиональное самосознание личности. Личностный ресурс субъекта профессиональной деятельности. /Ср/	5	1	УК-3.1 УК-3.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Э1	оценочное средство: письменная работа
8.3	Личность в системе психологических понятий. Структура личности. Направленность и мотивация личности. Мотивация и эффективность деятельности. Профессиональное самосознание личности. Личностный ресурс субъекта профессиональной деятельности. /Лек/	5	2	УК-3.1 УК-3.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Э1	Методы: объяснительно-иллюстративный метод, методы интерактивного обучения. Формы контроля: проверка ведения конспекта лекционного занятия.
8.4	Рубежный контроль 2 /Пр/	5	1	УК-3.1 УК-3.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Э1	Методы: репродуктивный Оценочные средства: комплексная письменная работа
Раздел 9. Психология общения в профессиональной деятельности.						

Рабочая программа дисциплины "Психология профессиональной деятельности" по направлению подготовки (специальности) 38.03.02 Менеджмент направленности (профилю) Менеджмент организации							стр. 9
9.1	Общение и его функции. Структура и виды общения. Понятие о деловом общении. Профессиональное общение и взаимодействие. Коммуникативная компетентность специалиста. /Ср/	5	1	УК-3.1 УК-3.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Э1	оценочное средство: письменная работа	
Раздел 10. Психологические характеристики группы.							
10.1	Виды групповой организации людей. Малая группа и ее характеристика. Функции малой группы. Уровни развития малой группы. Управление малой группой. /Ср/	5	1	УК-3.1 УК-3.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Э1	оценочное средство: письменная работа	
Раздел 11. Психология межличностных отношений в коллективе.							
11.1	Динамика малой группы. Виды межличностных отношений в группе. Психологическая совместимость в малой группе. Социально-психологический климат в малой группе. Психологические особенности профессиональной деятельности в поликультурной среде. /Ср/	5	1	УК-3.1 УК-3.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Э1	оценочное средство: письменная работа	
Раздел 12. Личность в группе.							
12.1	Личность как социальный феномен. Психологические стратегии уверенного поведения. Профессиональная успешность и карьера личности. Психологические средства профессионального развития и личностного роста в динамичных социокультурных условиях. /Ср/	5	1	УК-3.1 УК-3.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Э1	оценочное средство: письменная работа	

6 ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ	
6.1 Перечень видов оценочных средств	
<p>Текущий контроль успеваемости по дисциплине регулярно осуществляется преподавателем в процессе проведения теоретических и практических занятий, самостоятельных работ студента с помощью следующих оценочных средств: проверка ведения конспекта семинарского и лекционного занятия, устный опрос, проверка письменной работы, оценка выступления студентов в виде доклада с презентацией/защиты реферата.</p> <p>Рубежный контроль проводится с целью определения степени сформированности отдельных компетенций обучающихся по завершению освоения очередного раздела курса в форме выполнения комплексной письменной работы.</p> <p>Промежуточная аттестация проводится по завершению периода обучения семестра с целью определения степени достижения запланированных результатов обучения по дисциплине за определенный период обучения и проводится в форме экзамена и подведения итогов балльно-рейтинговой системы оценивания.</p>	
6.2 Типовые контрольные задания и иные материалы для текущей и рубежной аттестации	
<p>Вопросы для контроля знаний по темам дисциплины в целом: Психология в системе подготовки специалиста. Объект, предмет современной психологии. Психика как предмет психологии. «Психология профессиональной деятельности» в структуре психологического знания. Методы психологических исследований. Понятие деятельности и поведения. Структура деятельности и виды деятельности человека. Профессиональная деятельность человека. Виды профессий. Профессиональная</p>	

пригодность и выбор профессии. Этапы профессионального развития человека. Психологические основы формирования профессиональной компетентности в вузе. Ощущение и его значение для познавательной активности человека. Восприятие. Виды и свойства восприятия. Развитие перцептивной сферы человека. Память и ее строение. Виды памяти. Мнемоника и память. Мышление как процесс решения задач. Интеллект. Речь, язык и развитие познания. Воображение и его роль в психической деятельности. Воображение и творчество. Технологии продуктивной познавательной деятельности как условие профессионального становления. Внимание и его роль в жизни человека. Развитие внимания. Эмоциональные процессы и их значение в жизни человека. Развитие эмоциональной сферы человека. Общая характеристика волевых процессов. Волевое действие и принятие решения.

Вопросы для контроля знаний по темам рубежных контролей:

Психофизиологические предпосылки деятельности специалиста. Темперамент и деятельность.

Работоспособность и организация труда специалиста. Способности и их роль в профессиональной деятельности.

Характер и деятельность. Личность в системе психологических понятий. Структура личности. Направленность и мотивация личности. Мотивация и эффективность деятельности. Профессиональное самосознание личности.

Личностный ресурс субъекта профессиональной деятельности. Общение и его функции. Структура и виды общения. Понятие о деловом общении. Профессиональное общение и взаимодействие. Коммуникативная компетентность специалиста. Виды групповой организации людей. Малая группа и ее характеристика. Функции малой группы. Уровни развития малой группы. Управление малой группой. Динамика малой группы. Виды межличностных отношений в группе. Психологическая совместимость в малой группе. Социально-психологический климат в малой группе. Психологические особенности профессиональной деятельности в поликультурной среде. Личность как социальный феномен. Психологические стратегии уверенного поведения. Профессиональная успешность и карьера личности. Психологические средства профессионального развития и личностного роста в динамичных социокультурных условиях.

Задания для самостоятельной работы студента в часы самоподготовки состоят из составления докладов и рефератов с презентациями по следующим темам:

Психология в системе подготовки специалиста. Объект, предмет современной психологии. Психика как предмет психологии. «Психология профессиональной деятельности» в структуре психологического знания. Методы психологических исследований. Понятие деятельности и поведения. Структура деятельности и виды деятельности человека. Профессиональная деятельность человека. Виды профессий. Профессиональная пригодность и выбор профессии. Этапы профессионального развития человека. Психологические основы формирования профессиональной компетентности в вузе. Ощущение и его значение для познавательной активности человека. Восприятие. Виды и свойства восприятия. Развитие перцептивной сферы человека. Память и ее строение. Виды памяти. Мнемоника и память. Мышление как процесс решения задач. Интеллект. Речь, язык и развитие познания. Воображение и его роль в психической деятельности. Воображение и творчество.

Технологии продуктивной познавательной деятельности как условие профессионального становления. Внимание и его роль в жизни человека. Развитие внимания. Эмоциональные процессы и их значение в жизни человека. Развитие эмоциональной сферы человека. Общая характеристика волевых процессов. Волевое действие и принятие решения.

Психофизиологические предпосылки деятельности специалиста. Темперамент и деятельность.

Работоспособность и организация труда специалиста. Способности и их роль в профессиональной деятельности.

Характер и деятельность. Личность в системе психологических понятий. Структура личности. Направленность и мотивация личности. Мотивация и эффективность деятельности. Профессиональное самосознание личности.

Личностный ресурс субъекта профессиональной деятельности. Общение и его функции. Структура и виды общения. Понятие о деловом общении. Профессиональное общение и взаимодействие. Коммуникативная компетентность специалиста. Виды групповой организации людей. Малая группа и ее характеристика. Функции малой группы. Уровни развития малой группы. Управление малой группой. Динамика малой группы. Виды межличностных отношений в группе. Психологическая совместимость в малой группе. Социально-психологический климат в малой группе. Психологические особенности профессиональной деятельности в поликультурной среде. Личность как социальный феномен. Психологические стратегии уверенного поведения. Профессиональная успешность и карьера личности. Психологические средства профессионального развития и личностного роста в динамичных социокультурных условиях.

Полностью оценочные материалы и оценочные средства для проведения текущего и рубежного контролей успеваемости представлены в ФОС по дисциплине.

6.3 Типовые контрольные вопросы и задания для промежуточной аттестации

Промежуточная аттестация по дисциплине «Психология профессиональной деятельности» проводится в форме комплексной письменной работы.

Примеры типовых вопросов для проведения промежуточной аттестации обучающихся:

Психология в системе подготовки специалиста. Объект, предмет современной психологии. Психика как предмет психологии. «Психология профессиональной деятельности» в структуре психологического знания. Методы психологических исследований. Понятие деятельности и поведения. Структура деятельности и виды деятельности человека. Профессиональная деятельность человека. Виды профессий. Профессиональная пригодность и выбор профессии. Этапы профессионального развития человека. Психологические основы

формирования профессиональной компетентности в вузе. Ощущение и его значение для познавательной активности человека. Восприятие. Виды и свойства восприятия. Развитие перцептивной сферы человека. Память и ее строение. Виды памяти. Мнемоника и память. Мышление как процесс решения задач. Интеллект. Речь, язык и развитие познания. Воображение и его роль в психической деятельности. Воображение и творчество. Технологии продуктивной познавательной деятельности как условие профессионального становления. Внимание и его роль в жизни человека. Развитие внимания. Эмоциональные процессы и их значение в жизни человека. Развитие эмоциональной сферы человека. Общая характеристика волевых процессов. Волевое действие и принятие решения. Психологические предпосылки деятельности специалиста. Темперамент и деятельность. Работоспособность и организация труда специалиста. Способности и их роль в профессиональной деятельности. Характер и деятельность. Личность в системе психологических понятий. Структура личности. Направленность и мотивация личности. Мотивация и эффективность деятельности. Профессиональное самосознание личности. Личностный ресурс субъекта профессиональной деятельности. Общение и его функции. Структура и виды общения. Понятие о деловом общении. Профессиональное общение и взаимодействие. Коммуникативная компетентность специалиста. Виды групповой организации людей. Малая группа и ее характеристика. Функции малой группы. Уровни развития малой группы. Управление малой группой. Динамика малой группы. Виды межличностных отношений в группе. Психологическая совместимость в малой группе. Социально-психологический климат в малой группе. Психологические особенности профессиональной деятельности в поликультурной среде. Личность как социальный феномен. Психологические стратегии уверенного поведения. Профессиональная успешность и карьера личности. Психологические средства профессионального развития и личностного роста в динамичных социокультурных условиях.

6.4 Критерии оценивания

Критерии оценивания семинарского занятия

«отлично»(90-100%) выставляется студенту, сформулировавшему полный и правильный ответ на вопросы семинара, логично структурировавшему и изложившему материал. При этом студент должен показать знание специальной литературы. Для получения отличной оценки необходимо продемонстрировать умение обозначить проблемные вопросы в соответствующей области, проанализировать их и предложить варианты решений, дать исчерпывающие ответы на уточняющие и дополнительные вопросы.

«хорошо» (75-89%) выставляется студенту, который дал полный правильный ответ на вопросы семинара с соблюдением логики изложения материала, но допустил при ответе отдельные не-точности, не имеющие принципиального характера. «Хорошо» может выставляться студенту, недостаточно чётко и полно ответившему на уточняющие и дополнительные вопросы.

«удовлетворительно» (50-74%) выставляется студенту, показавшему неполные знания, допустившему ошибки и неточности при ответе на вопросы семинара, продемонстрировавшему неумение логически выстроить материал ответа и сформулировать свою позицию по проблемным вопросам. При этом хотя бы по одному из заданий ошибки не должны иметь принципиального характера.

«неудовлетворительно» (0-49%) выставляется студенту, если он не дал ответа по вопросам семинара; дал неверные, содержащие фактические ошибки ответы на все вопросы; не смог ответить на дополнительные и уточняющие вопросы.

Критерии оценивания устного опроса

«отлично» (90-100%) ставится, если студент полно излагает материал (отвечает на вопрос), дает правильное определение основных понятий; обнаруживает понимание материала, может обосновать свои суждения, применить знания на практике, привести необходимые примеры не только из учебника, но и самостоятельно составленные; излагает материал последовательно и правильно с точки зрения норм литературного языка.

«хорошо» (75-89%) ставится, если студент дает ответ, удовлетворяющий тем же требованиям, что и для «отлично», но допускает 1–2 ошибки, которые сам же исправляет, и 1–2 недочета в последовательности и языковом оформлении излагаемого.

«удовлетворительно» (50-74%) ставится, если студент обнаруживает знание и понимание основных положений данной темы, но излагает материал неполно и допускает неточности в определении понятий или формулировке правил; не умеет достаточно глубоко и доказательно обосновать свои суждения и привести свои примеры; излагает материал непоследовательно и допускает ошибки в языковом оформлении излагаемого.

«неудовлетворительно» (0-49%) ставится, если студент обнаруживает незнание большей части соответствующего вопроса, допускает ошибки в формулировке определений и правил, искажающие их смысл, беспорядочно и неуверенно излагает материал.

Критерии оценивания рефератов (докладов)

«отлично» (90-100%) выставляется студенту, если содержание реферата соответствует заявленной в названии тематике; реферат оформлен в соответствии с общими требованиями написания и техническими требованиями оформления реферата; реферат имеет чёткую композицию и структуру; в тексте реферата отсутствуют логические нарушения в представлении материала; корректно оформлены и в полном объёме представлены список использованной литературы и ссылки на использованную литературу в тексте реферата; реферат представляет собой самостоятельное исследование, представлен качественный анализ найденного материала, отсутствуют факты плагиата.

«хорошо» (75-89%) выставляется студенту, если содержание реферата соответствует заявленной в названии

тематике; реферат оформлен в соответствии с общими требованиями написания реферата, но есть погрешности в техническом оформлении; реферат имеет чёткую композицию и структуру; в тексте реферата отсутствуют логические нарушения в представлении материала; в полном объёме представлены список использованной литературы, но есть ошибки в оформлении; реферат представляет собой самостоятельное исследование, представлен качественный анализ найденного материала, отсутствуют факты плагиата.

«удовлетворительно» (50-74%) если содержание реферата соответствует заявленной в названии тематике; в целом реферат оформлен в соответствии с общими требованиями написания реферата, но есть погрешности в техническом оформлении; в целом реферат имеет чёткую композицию и структуру, но в тексте реферата есть логические нарушения в представлении материала; в полном объёме представлен список использованной литературы, но есть ошибки в оформлении; не-корректно оформлены или не в полном объёме представлены ссылки на использованную литературу в тексте реферата; в целом реферат представляет собой самостоятельное исследование, представлен анализ найденного материала, отсутствуют факты плагиата.

«неудовлетворительно» (0-49%) если содержание реферата соответствует заявленной в названии тематике; в реферате отмечены нарушения общих требований написания реферата; есть погрешности в техническом оформлении; в целом реферат имеет чёткую композицию и структуру, но в тексте реферата есть логические нарушения в представлении материала; в полном объёме представлен список использованной литературы, но есть ошибки в оформлении; некорректно оформлены или не в полном объёме представлены ссылки на использованную литературу в тексте реферата; в целом реферат представляет собой достаточно самостоятельное исследование, представлен анализ найденного материала, присутствуют единичные случаи фактов плагиата.

Критерии оценивания конспектов

«отлично» (90-100%) выставляется студенту, если демонстрируются полнота использования учебного материала, логика изложения (наличие схем, количество смысловых связей между понятиями), наглядность (наличие рисунков, символов и пр.; аккуратность выполнения, читаемость конспекта, грамотность (терминологическая и орфографическая).

«хорошо» (75-89%) выставляется студенту, если демонстрируются использование учебного материала неполное, недостаточно логично изложено (наличие схем, количество смысловых связей между понятиями), наглядность (наличие рисунков, символов и пр.; аккуратность выполнения, читаемость конспекта, грамотность (терминологическая и орфографическая), отсутствие связанных предложений.

«удовлетворительно» (50-74%) выставляется студенту, если демонстрируются использование учебного материала неполное, недостаточно логично изложено (наличие схем, количество смысловых связей между понятиями), наглядность (наличие рисунков, символов, и пр.; аккуратность выполнения, читаемость конспекта, грамотность (терминологическая и орфографическая), прослеживается несамостоятельность при составлении.

«неудовлетворительно» (0-49%) выставляется студенту, если демонстрируются использование учебного материала неполное, отсутствуют схемы, количество смысловых связей между понятиями, отсутствует наглядность (наличие рисунков, символов, и пр.; аккуратность выполнения, читаемость конспекта, допущены ошибки терминологические и орфографические, несамостоятельность при составлении.

Критерии оценивания презентации

«отлично» (90-100%) выставляется студенту, если: презентация соответствует теме самостоятельной работы; оформлен титульный слайд с заголовком (тема, цели, план и т.п.); сформулированная тема ясно изложена и структурирована; использованы графические изображения (фотографии, картинки и т.п.), соответствующие теме; выдержан стиль, цветовая гамма, использована анимация, звук; работа оформлена и предоставлена в установленный срок.

«хорошо» (75-89%) выставляется студенту, если: презентация соответствует теме самостоятельной работы; оформлен титульный слайд с заголовком (тема, цели, план и т.п.); «удовлетворительно» (50-74%)

сформулированная тема ясно изложена и структурирована; использованы графические изображения (фотографии, картинки и т.п.), соответствующие теме; работа оформлена и предоставлена в установленный срок.

«неудовлетворительно» (0-49%) выставляется студенту, если работа не выполнена или содержит материал не по вопросу.

Во всех остальных случаях работа оценивается на «удовлетворительно».

Требования к оформлению презентации:

Презентация создается по указанной теме. Объем презентации не менее 10 слайдов. Фон слайдов – однотонный. Выравнивание текста слева, заголовки – по центру. Шрифт текста на слайде – 28-30 пт. Рекомендуется на слайде располагать рисунки или иллюстрации. При создании презентации, можно использовать рекомендуемую литературу, так и ресурсы Интернет. При защите учитывается наглядность презентации, содержание и соответствие материала

Критерии оценивания уровня освоения дисциплинарных компетенций, приобретаемых при выполнении практических, лабораторных и индивидуальных заданий:

«отлично» (90-100%) – Задание по работе выполнено в полном объёме. Студент точно ответил на контрольные вопросы, свободно ориентируется в предложенном решении, может его модифицировать при изменении условия задачи. Ответил на все дополнительные вопросы на защите. Отчёт выполнен аккуратно и в соответствии с предъявляемыми требованиями. Показал отличные владения навыками применения полученных знаний и

Рабочая программа дисциплины "Психология профессиональной деятельности" по направлению подготовки (специальности) 38.03.02 Менеджмент направленности (профилю) Менеджмент организации	стр. 13
<p>умений при решении профессиональных задач в рамках усвоенного учебного материала.</p> <p>«хорошо» (75-89%) – Задание по работе выполнено в полном объёме с небольшими неточностями. Студент ответил на теоретические вопросы, испытывая небольшие затруднения. Ответил на большинство дополнительных вопросов на защите. Качество оформления отчёта к работе не полностью соответствует требованиям. Показал хорошие владения навыками применения полученных знаний и умений при решении профессиональных задач в рамках усвоенного учебного материала.</p> <p>«удовлетворительно» (50-74%) – Студент выполнил задание с существенными неточностями, не может полностью объяснить полученные результаты. Составил отчёт в установленной форме, представил решения большинства заданий, предусмотренных в работе. При ответах на дополнительные вопросы на защите допустил много неточностей. Показал удовлетворительное владение навыками применения полученных знаний и умений при решении профессиональных задач в рамках усвоенного учебного материала.</p> <p>«неудовлетворительно» (0-49%) – Студент не выполнил все задания работы и не может объяснить полученные результаты. При ответах на дополнительные вопросы на защите было допущено множество ошибок. Продемонстрировал недостаточный уровень владения умениями и навыками при решении профессиональных задач в рамках усвоенного учебного материала.</p>	

7 УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1 Рекомендуемая литература				
7.1.1 Основная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л1.1	Корягина Н. А., Михайлова Е. В.	Социальная психология: Учебник для бакалавров (https://urait.ru/bcode/444265)	Москва: Юрайт, 2019	ЭБС
Л1.2	Сорокоумова Е. А.	Возрастная психология: Учебное пособие Для академического бакалавриата (https://urait.ru/bcode/438353)	Москва: Юрайт, 2019	ЭБС
Л1.3	Барабанчиков В. А.	Общая психология: психология восприятия: учебное пособие для вузов (https://urait.ru/bcode/455255)	Москва: Юрайт, 2020	ЭБС
Л1.4	Иванников В. А.	Общая психология: учебник для вузов (https://urait.ru/bcode/450225)	Москва: Юрайт, 2020	ЭБС
Л1.5	Почебут Л. Г., Чикер В. А.	Организационная социальная психология: учебное пособие для вузов (https://urait.ru/bcode/514264)	Москва: Юрайт, 2023	ЭБС
Л1.6	Диянова З. В., Щеголева Т. М.	Общая психология. Познавательные процессы: учебное пособие для вузов (https://urait.ru/bcode/534032)	Москва: Юрайт, 2024	ЭБС
Л1.7	Панферов В. Н., Андронова М. С., Микляева А. В.	Общая психология. Теоретические основы: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/536752)	Москва: Юрайт, 2024	ЭБС
7.1.2 Дополнительная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л2.1	Еромасова А. А.	Общая психология. Практикум для самостоятельной работы студента: Учебное пособие Для вузов (https://urait.ru/bcode/437645)	Москва: Юрайт, 2019	ЭБС
Л2.2	Рамендик Д. М.	Общая психология и психологический практикум: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/451540)	Москва: Юрайт, 2020	ЭБС
Л2.3	Сосновский Б. А., Молчанова О. Н., Телегина Э. Д.	Общая психология: учебник для вузов (https://urait.ru/bcode/516414)	Москва: Юрайт, 2023	ЭБС
Л2.4	Рамендик Д. М.	Общая психология и психологический практикум: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/537437)	Москва: Юрайт, 2024	ЭБС
Л2.5	Шадриков В. Д., Мазилев В. А.	Общая психология: учебник для вузов (https://urait.ru/bcode/535826)	Москва: Юрайт, 2024	ЭБС
7.2 Перечень информационных технологий				
7.2.1 Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение				
Лицензионное программное обеспечение:				

Рабочая программа дисциплины "Психология профессиональной деятельности" по направлению подготовки (специальности) 38.03.02 Менеджмент направленности (профилю) Менеджмент организации	стр. 14
<p>1. Операционная система Microsoft Windows XP Professional OEM Software (Сертификат подлинности (COA) наклеен на корпус ПК),</p> <p>2. Microsoft Office 2007 Russian Academic OPEN License (Лицензия № 42627774 от 24.08.2007 бессрочно),</p> <p>3. Программное обеспечение «OpenBook» (Лицензия на ПО Серийный номер:8029541 бессрочно).</p> <p>4. Операционная система Microsoft Windows 7 PRO CIS and GE OEM Software (Сертификат подлинности (COA) наклеен на корпус ПК)</p> <p>5. Пакет прикладных программ «Microsoft Office Professional Plus 2013 Russian Academic OLP License» - Лицензия № 64075202 от 12.09.2014 бессрочно, Лицензия № 62650104 от 08.11.2013. бессрочно.</p> <p>6. Программное обеспечение «Визуальная студия тестирования» (Договор №4270 от 01.07.2017. бессрочно).</p> <p>7. Пакет прикладных программ Microsoft Office. Microsoft® Office Standard Single Language License & Software Assurance Open Value No Level 3 Years Acquired Year 1 Academic AP (Лицензионное соглашение V7664610 от 14.11.2022 до 30.11.2025)</p> <p>8. Антивирусное ПО «Kaspersky Endpoint Security Educational License», лицензия № 3440-231106-040959-980-854 с 07.11.2023 по 20.11.2024</p> <p>9. Программа ЭВМ «Среда электронного обучения 3KL», договор № 1166.8 от 19.01.2024 до 07.02.2025 г.</p> <p>Свободно распространяемое программное обеспечение:</p> <p>1. SimpleDict - Электронный словарь</p> <p>2. PDFedit - Редактор PDF файлов</p>	
7.2.2 Современные профессиональные базы данных, информационно-справочные системы и электронные библиотечные системы	
<p>1. Научно-электронная библиотека eLibrary [Электронный ресурс]. – URL: http://elibrary.ru/defaultx.asp</p> <p>2. Республиканская межвузовская электронная библиотека [Электронный ресурс]. – URL: http://tmebrk.kz/</p> <p>3. Электронно-библиотечная система «ЛАНЬ» [Электронный ресурс]. – URL: http://e.lanbook.com/</p> <p>4. Электронно-библиотечная система «Университетская библиотека онлайн» [Электронный ресурс]. – URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=main_ub_red</p> <p>5. Электронно-библиотечная система «Урайт» [Электронный ресурс]. – URL: http://urait.ru/</p> <p>6. Доступ к профессиональным базам данных, информационным справочным и поисковым системам, а также иным информационным ресурсам:</p> <p>- СПС «Консультант Плюс» [Электронный ресурс]. – URL: http://www.consultant.ru/;</p> <p>- СПС «Гарант» [Электронный ресурс]. – URL: http://www.garant.ru/;</p> <p>- Информационная система «Параграф» [Электронный ресурс]. – URL: https://prg.kz/</p> <p>- Информационно - правовая система нормативных правовых актов Республики Казахстан: [Электронный ресурс]. – URL: http://adilet.zan.kz;</p> <p>7. Официальные Интернет-ресурсы Министерств юстиции РФ и РК - [Электронный ресурс]. – URL: http://minjust.ru, http://www.adilet.gov.kz</p> <p>8. Официальный интернет-портал правовой информации «Государственная система правовой информации» - [Электронный ресурс]. – URL: http://pravo.gov.ru</p> <p>9. Электронные правительства РФ и РК - [Электронный ресурс]. – URL: http://www.gosuslugi.ru, www.egov.kz</p>	
8 МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
Помещения для проведения занятий лекционного типа:	
Учебная аудитория № 416.	
Количество посадочных мест – 80.	
Учебное оборудование: рабочее место преподавателя, доска магнитно-меловая, учебная мебель, трибуна для выступления.	
Технические средства обучения: ноутбук Toshiba A300-14T (Intel® Core™ 2 Duo 2.10GHz/2Gb/250Gb, мультимедийный проектор Epson, проекционный экран MemorySpecialist (моторизованный), усилитель звука, акустическая система. Обеспечены возможность подключения к информационным ресурсам в сети «Интернет», в том числе посредством сети Wi-Fi и индивидуальный неограниченный доступ к электронной информационно-образовательной среде филиала.	
Наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, обеспечивающие тематические иллюстрации: информационные тематические стенды, комплект слайд-презентаций по темам дисциплины.	
Помещения для проведения практических, семинарских занятий, текущего контроля:	
Учебная аудитория № 406.	

Рабочая программа дисциплины "Психология профессиональной деятельности" по направлению подготовки (специальности) 38.03.02 Менеджмент направленности (профилю) Менеджмент организации	стр. 15
Количество посадочных мест – 24.	
Учебное оборудование: рабочее место преподавателя, учебная парта – 12, стулья –24, доска магнитно-меловая.	
Технические средства обучения: Телевизор LEDTV Samsung 46", возможность подключения ноутбука и мультимедийного оборудования, переносной экран. Обеспечены возможность подключения к информационным ресурсам в сети «Интернет», в том числе посредством сети Wi-Fi и индивидуальный неограниченный доступ к электронной информационно-образовательной среде филиала.	
Наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, обеспечивающие тематические иллюстрации: информационные тематические стенды – 6, раздаточный материал.	
Помещения для проведения групповых и индивидуальных консультаций:	
Учебная аудитория № 406.	
Количество посадочных мест – 24.	
Учебное оборудование: рабочее место преподавателя, учебная парта – 12, стулья –24, доска магнитно-меловая.	
Технические средства обучения: Телевизор LEDTV Samsung 46", возможность подключения ноутбука и мультимедийного оборудования, переносной экран. Обеспечены возможность подключения к информационным ресурсам в сети «Интернет», в том числе посредством сети Wi-Fi и индивидуальный неограниченный доступ к электронной информационно-образовательной среде филиала.	
Наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, обеспечивающие тематические иллюстрации: информационные тематические стенды – 6, раздаточный материал.	
Помещения для самостоятельной работы, выполнения курсовых работ:	
Учебная аудитория для самостоятельной работы, выполнения курсовых работ № 404.	
Количество посадочных мест – 24, из них 10 посадочных мест оснащены ноутбуками.	
Учебное оборудование: рабочее место преподавателя, оборудованное компьютером, доска магнитно-меловая, учебная мебель.	
Технические средства обучения: ноутбуки (10). Обеспечены возможность подключения к информационным ресурсам в сети «Интернет», в том числе посредством сети Wi-Fi и индивидуальный неограниченный доступ к электронной информационно-образовательной среде филиала.	
Наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, обеспечивающие тематические иллюстрации: информационные тематические стенды – 6.	
Учебная аудитория для самостоятельной работы, выполнения курсовых работ № 410.	
Количество посадочных мест – 20, из них 10 посадочных мест оснащены компьютерами.	
Учебное оборудование: рабочее место преподавателя, оборудованное компьютером, доска маркерная, учебная мебель, тумба.	
Технические средства обучения: компьютеры (10) в комплекте (системный блок, монитор, клавиатура, мышь, ИБП). Обеспечены возможность подключения к информационным ресурсам в сети «Интернет», в том числе посредством сети Wi-Fi и индивидуальный неограниченный доступ к электронной информационно-образовательной среде филиала.	
Наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, обеспечивающие тематические иллюстрации	

9 МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Приступая к изучению дисциплины, продумайте последовательность выполнения заданий, как практических занятий, так и СРС.

Самостоятельная работа – это планируемая работа обучающихся, выполняемая по заданию и при методическом руководстве преподавателя, но без его непосредственного участия. Роль преподавателя при этом заключается в планировании, организации и контроле самостоятельной работы обучающихся.

При выполнении СРС обучающимся необходимо обратить внимание на следующие моменты:

1. Четко уяснить смысл задания, что предполагает хорошее владение материалом по дан-ной теме.
2. Работа должна быть выполнена самостоятельно, т.е. её качество будет зависеть от того, насколько обучающийся владеет материалом и может свободно передать его «своими словами». Недопустимы плагиат и списывание, что говорит о полной неподготовленности обучающегося, о не усвоении данной темы, в этом случае обучающийся получает оценку «неудовлетворительно».

3. Своевременная сдача СРС является показателем успешного освоения материала по изучаемому предмету.

Требования к обучаемым:

1. Не опаздывать на занятия.
2. Не разговаривать во время занятий и не отвлекаться.
3. Отключить сотовый телефон.
4. Не пропускать занятия, в случае болезни предоставить справку.
5. Активно участвовать в учебном процессе.
6. Своевременно и старательно выполнять задания.
7. Быть терпеливым, открытым, откровенным и доброжелательным к сокурсникам и преподавателям.
8. Конструктивно поддерживать обратную связь на всех занятиях.
9. Быть пунктуальным и обязательным.

Основные вопросы и понятия будут представлены студентам на лекции. Посещение занятий и запись рассмотренных вопросов являются обязанностью студента. При пропуске занятия студенту необходимо изучить учебный материал самостоятельно.

**Лист регистрации дополнений и изменений
в рабочей программе дисциплины (модуля)**

_____ Психология профессиональной деятельности _____

по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент _____

основной профессиональной образовательной программы высшего образования Менеджмент организации _____

на 2024 / 2025 учебный год

№ п/п	Номер и название раздела РПД	Краткая характеристика вносимых дополнений / изменений в РПД	Дата и номер протокола заседания кафедры	Дата и номер протокола заседания Учебно-методического совета	Дата и номер протокола заседания учёного совета филиала
1	Раздел 7.1 Рекомендуемая литература	Актуализированы источники основной и дополнительной литературы	6.02.2024г. № 6	15.02.2024 г. № 6	29.02.2024 г. № 7
2	Раздел 7.2 Перечень информационных технологий	Актуализированы даты лицензионного программного обеспечения	6.02.2024г. № 6	15.02.2024 г. № 6	29.02.2024 г. № 7