Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Нализко Наталья Александровна
Должность: Директор
Дата подписания: 03.07.2026 14:09:12
Уникальный программный ключ:
25467908655d9e0abdc452e51caba97c16aa1bcd

ЧЕЛЯБИНСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ

КОСТАНАЙСКИЙ ФИЛИАЛ

ОТДЕЛ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

Отчёт о результатах социологического опроса работодателей

CSUKZ.RU

Костанай, 2026 г.

Сроки проведения социологического опроса:

27 апреля – 22 мая 2026 г.

Цель проведения:

определение качества подготовки специалистов с высшим образованием

Объекты исследования:

- уровень теоретических знаний;
- практическая и технологическая компетентность;
- профессиональные качества;
- межличностное общение;
- личностные качества;
- взаимное сотрудничество.

Опрос прошли руководители следующих организаций и предприятий:

- Образовательные организации:
  - КГУ «Общеобразовательная школа №7 отдела образования г.Костанай»;
  - Костанайский филиал ФГБОУ ВО «ЧелГУ»;
  - КГУ «Общеобразовательная школа №16 отдела образования г.Костанай»;
  - КГУ «Основная средняя школа № 4 отдела образования г.Костанай».
- Прокуратура Есильского района
- Управление полиции г.Костанай Департамента полиции Костанайской области
- Департамент Костанайской области по управлению земельными ресурсами
- Костанайский филиал по регистрации и земельному кадастру НАО «Государственная корпорация «Правительство для граждан»
- Товарищества с ограниченной ответственностью:
  - Агрофирма «Парасат»;
  - «Арман Кемикалз»;
  - «СВ Импульс»;
  - «Терра»;
  - «Азан»;
  - Медицинский центр «Жемчужина. Стомед».
- ГУ «Аппарат акима Первомайского сельского округа Мендыкаринского района Костанайской области»
- Крестьянское хозяйство «Назар»

Перечень ОПОП ВО, по которым были получены данные об уровне компетентности выпускников

- «Русский язык и литература»
- «Экономика предприятий и организаций»
- «Экономика и финансы»
- «Бухгалтерский учёт и аудит»
- «Управление бизнесом»
- «Бизнес логистика»
- «Гражданско-правовой профиль»
- «Уголовно-правовой профиль»

Уровень теоретических знаний выпускников

№ п/п	Направленность (профиль) обучения	Уровень теоретических знаний (в процентах)								
		по специальности			по казахскому языку			по иностранному языку		
		удовл.	нейтр.	не уд.	удовл.	нейтр.	не уд.	удовл.	нейтр.	не уд.
1.	«Русский язык и литература»	88	12	0	94	0	6	12	88	0
2.	«Экономика предприятий и организаций»	100	0	0	50	50	0	0	100	0
3.	«Экономика и финансы»	100	0	0	50	25	25	25	50	25
4.	«Бухгалтерский учёт и аудит»	100	0	0	50	50	0	0	100	0
5.	«Управление бизнесом»	100	0	0	50	50	0	0	100	0
6.	«Бизнес логистика»	100	0	0	50	50	0	0	100	0
7.	«Гражданско-правовой профиль»	100	0	0	100	0	0	100	0	0
8.	«Уголовно-правовой профиль»	100	0	0	50	50	0	50	0	50
Средний показатель		98	2	0	62	34	4	23	67	10

Практическая и технологическая компетентность

№ п/п	Направленность (профиль) обучения	Уровень удовлетворённости (в процентах)								
		професс. навыками			професс. эрудицией			работой с документами		
		удовл.	нейтр.	не уд.	удовл.	нейтр.	не уд.	удовл.	нейтр.	не уд.
1.	«Русский язык и литература»	82	18	0	88	12	0	8	12	0
2.	«Экономика предприятий и организаций»	50	50	0	50	50	0	50	50	0
3.	«Экономика и финансы»	75	25	0	75	0	25	75	25	0
4.	«Бухгалтерский учёт и аудит»	100	0	0	0	100	0	0	100	0
5.	«Управление бизнесом»	100	0	0	100	0	0	0	100	0
6.	«Бизнес логистика»	100	0	0	0	100	0	0	100	0
7.	«Гражданско-правовой профиль»	100	0	0	100	0	0	100	0	0
8.	«Уголовно-правовой профиль»	100	0	0	50	50	0	50	0	50
Средний показатель		88	12	0	58	39	3	35	49	6

Профессиональные качества (в %; неудовлетворительных ответов –

№ п/п	Направленность (профиль) обучения	Стремление повышать професс-ый уровень		Способность быстро усваивать новые знания		Способность принимать решения и нести за них ответств-сть		Заинтересованность в конечном результате своей работы		Умение представлять себя и результаты своего труда	
		Удовл.	Нейтр.	Удовл.	Нейтр.	Удовл.	Нейтр.	Удовл.	Нейтр.	Удовл.	Нейтр.
1.	«Русский язык и литература»	82	18	94	6	82	18	88	12	94	6
2.	«Экономика предприятий и организаций»	100	0	100	0	50	50	100	0	50	50
3.	«Экономика и финансы»	50	50	75	25	75	25	75	25	75	25
4.	«Бухгалтерский учёт и аудит»	100	0	100	0	100	0	100	0	100	0
5.	«Управление бизнесом»	100	0	100	0	100	0	100	0	100	0
6.	«Бизнес логистика»	100	0	100	0	100	0	100	0	100	0
7.	«Гражданско-правовой профиль»	100	0	100	0	100	0	100	0	100	0
8.	«Уголовно-правовой профиль»	100	0	100	0	100	0	100	0	100	0
Средний показатель		91	9	96	4	88	12	95	5	90	10

Межличностное общение

№ п/п	Направленность (профиль) обучения	Уровень удовлетворённости (в процентах)											
		коммуникабельностью, умением общаться с людьми			умением работать в команде			наличием лидерских способностей			умением разрешать конфликтные ситуации		
		удовл	нейтр	не уд.	удовл	нейтр	не уд.	удовл	нейтр	не уд.	удовл	нейтр	не уд.
1.	«Русский язык и литература»	85	12	0	85	12	0	76	18	6	76	24	0
2.	«Экономика предприятий и организаций»	100	0	0	100	0	0	50	50	0	50	50	0
3.	«Экономика и финансы»	75	25	0	75	25	0	50	25	25	75	0	25
4.	«Бухгалтерский учёт и аудит»	100	0	0	100	0	0	100	0	0	100	0	0
5.	«Управление бизнесом»	100	0	0	100	0	0	100	0	0	100	0	0
6.	«Бизнес логистика»	100	0	0	100	0	0	100	0	0	100	0	0
7.	«Гражданско-правовой профиль»	100	0	0	100	0	0	100	0	0	100	0	0
8.	«Уголовно-правовой профиль»	100	0	0	100	0	0	100	0	0	100	0	0
Средний показатель		95	5	0	95	5	0	84	12	4	88	9	3

Личностные (неудовлетворительных ответов – нет)

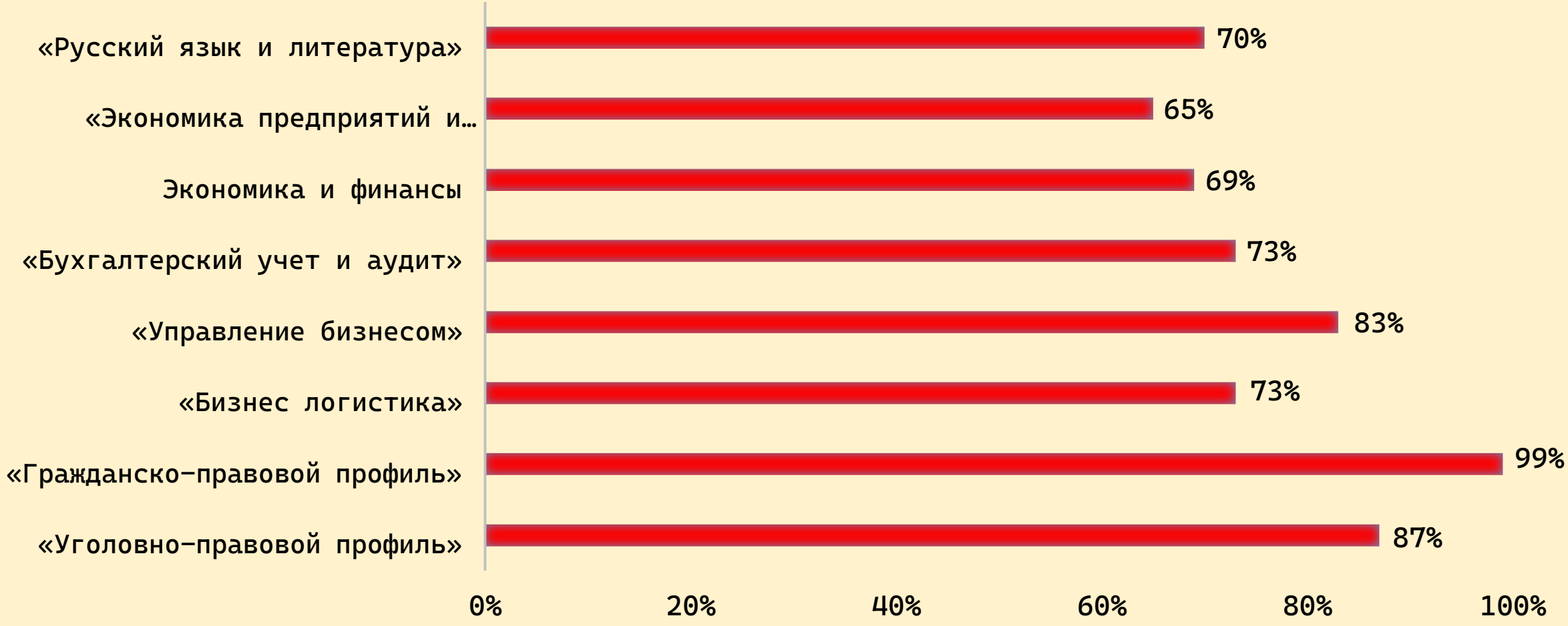
№ п/п	Направленность (профиль) обучения	Степень удовлетворённости (в процентах)													
		умением принимать решения		инициативностью и творческим подходом к делу		дисциплинированностью, исполнительностью		личной ответственностью		всесторонним развитием		здоровым образом жизни		культурой поведения	
		удовл	нейтр	удовл	нейтр	удовл	нейтр	удовл	нейтр	удовл	нейтр	удовл	нейтр	удовл	нейтр
1.	«Русский язык и литература»	82	18	88	12	82	18	94	6	94	6	82	18	94	6
2.	«Экономика предприятий и организаций»	50	50	100	0	100	0	100	0	50	50	100	0	100	0
3.	«Экономика и финансы»	75	25	75	25	100	0	100	0	75	25	100	0	100	0
4.	«Бухгалтерский учёт и аудит»	100	0	100	0	100	0	100	0	100	0	100	0	100	0
5.	«Управление бизнесом»	100	0	100	0	100	0	100	0	100	0	100	0	100	0
6.	«Бизнес логистика»	100	0	100	0	100	0	100	0	100	0	100	0	100	0
7.	«Гражданско-правовой профиль»	100	0	100	0	100	0	100	0	100	0	90	10	100	0
8.	«Уголовно-правовой профиль»	100	0	100	0	100	0	100	0	100	0	100	0	100	0
Средний показатель		88	12	95	5	98	2	99	1	90	10	96	4	99	1

Информация о работающих выпускниках филиала и возможном трудоустройстве

№ п/п	Направленность (профиль) обучения	Принято на работу за последние 5 лет (человек)	Прогноз о необходимом количестве специалистов (человек)	
			на 1 год	на 2 года
1.	«Русский язык и литература»	9	5	3
2.	«Экономика предприятий и организаций»	3	3	затруднились с ответом
3.	«Экономика и финансы»	4	1	3
4.	«Бухгалтерский учёт и аудит»	4	затруднились с ответом	затруднились с ответом
5.	«Управление бизнесом»	7	2	4
6.	«Бизнес-логистика»	1	затруднились с ответом	затруднились с ответом
7.	«Гражданско-правовой профиль»	1	затруднились с ответом	затруднились с ответом
8.	«Уголовно-правовой профиль»	23	10	20
Всего		42	21	30

Возможность сотрудничества с филиалом при проведении практики студентов

Общие показатели удовлетворённости руководителей молодыми специалистами по направленностям



Средние показатели удовлетворённости работодателей выпускниками филиала по исследованным направлениям

Пожелание работодателей

- обеспечить дальнейшее совершенствование образовательного процесса через укрепление практической составляющей и развитие взаимодействия с работодателями;

- усилить практико-ориентированную подготовку обучающихся;

- развивать цифровых компетенций обучающихся;

- обеспечить соответствие подготовки актуальным требованиям рынка труда и нормативно-правовой базы;

- расширять сотрудничества с партнёрами и повышать конкурентоспособности выпускников.

Выводы

- ✓ Средняя удовлетворенность работодателей подготовкой выпускников Костанайского филиала составила 80%.
- ✓ Работодатели отмечают достаточно высокий уровень удовлетворенности профессиональными компетентностями выпускников Костанайского филиала ФГБОУ ВО «ЧелГУ» по успешному выполнению функциональных обязанностей.
- ✓ Наиболее востребованы являются специалисты направленностей «Уголовно-правовой профиль», «Русский язык и литература».
- ✓ Респонденты отметили высокий профессионализм профессорско-преподавательского состава филиала.
- ✓ В качестве приоритетов дальнейшего развития выделяются внедрение инноваций, сохранение лучших образовательных традиций и повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда.