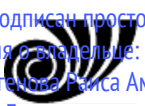


Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Тюлегенова Римса Амиржановна  
Должность: Директор  
Дата подписания: 26.07.2023 15:43:37



МИНОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Костанайский филиал

Уникальный программный ключ:

125b8acc44c5368c45bd8af1dc3e6d54eed767e8486e18dc3ae8b889439a47

Аннотация рабочей программы дисциплины "Управление проектами" по направлению подготовки  
(Специальности) Юриспруденция направленности (профилю) Гражданско-правовой профиль

стр. 1 из 3

## Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля) Управление проектами

Направление подготовки (специальность)

40.03.01 Юриспруденция

Направленность (профиль)

Гражданско-правовой профиль

Присваиваемая квалификация (степень)

Бакалавр

Форма обучения

очная

Костанай, 2023 г.

## 1 ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

### 1.1 Цели

получение студентами знаний и навыков, необходимых для решения теоретических и практических вопросов различного характера по управлению проектами в различных сферах деятельности в конкретных экономических условиях с учетом существующего отечественного и зарубежного опыта.

### 1.2 Задачи

- получение студентами необходимых знаний по сущности проекта и специфике управления им;
- изучение методов эффективного управления различными параметрами проектной продукции;
- изучение особенностей проектного финансирования и проектного маркетинга;
- получение знаний по принципам построения и оптимизации проектных структур;
- изучение особенностей разработки проектной документации и проведения экспертизы проекта;
- изучение специфики управления работами, ресурсами и качеством в рамках проекта;
- изучение особенностей управления персоналом в рамках проекта;
- приобретение практических навыков планирования, управления стоимостью и контроля проекта;
- приобретение практических навыков разработки, реализации и оценки эффективности проекта;
- приобретение практических навыков управления рисками по проекту.

## 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Цикл (раздел) ОПОП:	К.М.ДВ.01.03.07
---------------------	-----------------

## 3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**ПК-2м.1: Анализирует процессы и проблемы практики управления изменениями и находит пути их разрешения в управленческой практике**

### Знать:

Уровень 1	Знает причины, типологию и закономерности изменений в организации, проявляющиеся в ходе ее развития
Уровень 2	Знает суть проблем и процессов, лежащих в основе управления изменениями, специфику применения его инструментария
Уровень 3	Знает особенности возникновения, возможные последствия и методы преодоления сопротивления изменениям в организации

### Уметь:

Уровень 1	Умеет выявлять причины возникновения и необходимость проведения изменений в организации; определять роль изменений в развитии организации и анализировать условия их осуществления
Уровень 2	Умеет анализировать процессы и идентифицировать организационные проблемы, требующие проведения изменений; осуществлять практическую реализацию организационных изменений; использовать организационный опыт для повышения эффективности деятельности организации
Уровень 3	Умеет выявлять потенциальные причины сопротивления организационным изменениям и реагировать на них

### Владеть:

Уровень 1	Владеет навыками определения необходимости проведения изменений для решения типовых управленческих задач преобразования организации
Уровень 2	Владеет навыками принятия и содействия реализации управленческих решений, связанных с изменениями в организации
Уровень 3	Владеет навыками анализа и оценки причин и факторов сопротивления изменениям в организации; методами управления сопротивлениям

### ПК-2м.2: Владеет методами и технологиями управления конфликтами в бизнесе

### Знать:

Уровень 1	Знает сущность, основные структурные элементы, динамические характеристики, методы и технологии управления конфликтами, в организациях и системах управления
Уровень 2	Знает механизмы возникновения и методы управления конфликтами в бизнесе
Уровень 3	Знает технологии конструктивного взаимодействия и рационального поведения в конфликте

### Уметь:

Аннотация рабочей программы дисциплины "Управление проектами" по направлению подготовки (специальности) "Юриспруденция" направленности (профилю) Гражданско-правовой профиль		стр. 3 из 3
Уровень 1	Умеет пользоваться методами конфликтологии, технологиями управления конфликтами	
Уровень 2	Умеет прогнозировать и профилактировать конфликтные ситуации в бизнесе	
Уровень 3	Умеет предупреждать (стимулировать), регулировать, завершать и разрешать конфликты в бизнесе	
<b>Владеть:</b>		
Уровень 1	Владеет методами исследования и диагностики конфликтов	
Уровень 2	Владеет методами управления конфликтами	
Уровень 3	Владеет методами организации эффективных переговоров	

<b>ПК-2м.3: Демонстрирует навыки управления корпоративной социальной ответственностью и соблюдения этических принципов ведения бизнеса</b>		
<b>Знать:</b>		
Уровень 1	Знает содержание концепции корпоративной социальной ответственности в управлении бизнесом, этики бизнеса и типы ответственности	
Уровень 2	Знает национальные модели и международные стандарты в области корпоративной социальной ответственности, основные условия и факторы, влияющие на выбор путей регулирования этических нарушений	
Уровень 3	Знает этические проблемы бизнеса и стратегии управления корпоративной социальной ответственностью	
<b>Уметь:</b>		
Уровень 1	Умеет выявлять социально значимые проблемы, затрагивающие нормативные и социокультурные регуляторы взаимодействия участников бизнеса	
Уровень 2	Умеет анализировать международные стандарты в области корпоративной социальной ответственности и анализировать социальную отчетность компаний, соблюдать этические принципы ведения бизнеса	
Уровень 3	Умеет представлять интересы различных групп в организации при обсуждении и выработке решений социально значимых проблем и конфликтов, прогнозировать социальный эффект предлагаемых программ с точки зрения социальной ответственности и этических принципов	
<b>Владеть:</b>		
Уровень 1	Владеет базовыми навыками разработки корпоративной социальной политики и корпоративного кодекса этики	
Уровень 2	Владеет методами анализа общемировых тенденций развития корпоративной социальной ответственности и этических принципов ведения бизнеса, а также возможностей их применения в современных реалиях	
Уровень 3	Владеет навыками применения концепции корпоративной социальной ответственности и этических принципов ведения бизнеса для повышения эффективности деятельности организации и принятия социально-ответственных решений	

<b>4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)</b>		
<b>Общая трудоемкость</b>		<b>4 ЗЕТ</b>
Часов по учебному плану	144	Виды контроля в семестрах: экзамены 6
в том числе		
аудиторные занятия	24	
самостоятельная работа	111	
часов на контроль	9	