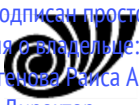


| | | |
|---|---|-------------|
| Документ подписан простой электронной подписью Информация о владельце: ФИО: Тюлегенова Рамса Амиржановна Должность: Директор Дата подписания: 26.07.2023 15:43:33 |  МИНОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Костанайский филиал | |
| Уникальный программный ключ: 125b8acc44c5368c45b8af3dc3e9144ee767e8486e18df9ae8b889439a47 | Аннотация рабочей программы дисциплины "Экономика организаций (предприятий)" по направлению подготовки (специальности) Юриспруденция направленности (профилю) Гражданско-правовой профиль | стр. 1 из 4 |

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

Экономика организаций (предприятий)

Направление подготовки (специальность)

40.03.01 Юриспруденция

Направленность (профиль)

Гражданско-правовой профиль

Присваиваемая квалификация (степень)

Бакалавр

Форма обучения

очная

Костанай, 2023 г.

1 ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

1.1 Цели

Изучение теории и практики хозяйствования предприятия, оценки результатов его деятельности и эффективности использования производственных ресурсов для принятия рациональных управленческих решений

1.2 Задачи

- функции и цели предприятия как первичного звена национальной экономики
- современные методы хозяйствования предприятий и факторы развития предприятия
- ресурсы и факторы производства, методы оценки эффективности их использования
- формирования и оценки результатов деятельности предприятий

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Цикл (раздел) ОПОП: К.М.ДВ.01.03.01

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-2м.1: Анализирует процессы и проблемы практики управления изменениями и находит пути их разрешения в управленческой практике

Знать:

| | |
|-----------|--|
| Уровень 1 | причины, типологию и закономерности изменений в организации, проявляющиеся в ходе ее развития |
| Уровень 2 | суть проблем и процессов, лежащих в основе управления изменениями, специфику применения его инструментария |
| Уровень 3 | особенности возникновения, возможные последствия и методы преодоления сопротивления изменениям в организации |

Уметь:

| | |
|-----------|--|
| Уровень 1 | выявлять причины возникновения и необходимость проведения изменений в организации; определять роль изменений в развитии организации и анализировать условия их осуществления |
| Уровень 2 | анализировать процессы и идентифицировать организационные проблемы, требующие проведения изменений; осуществлять практическую реализацию организационных изменений; использовать организационный опыт для повышения эффективности деятельности организации |
| Уровень 3 | выявлять потенциальные причины сопротивления организационным изменениям и реагировать на них |

Владеть:

| | |
|-----------|---|
| Уровень 1 | навыками определения необходимости проведения изменений для решения типовых управленческих задач преобразования организации |
| Уровень 2 | навыками принятия и содействия реализации управленческих решений, связанных с изменениями в организации |
| Уровень 3 | навыками анализа и оценки причин и факторов сопротивления изменениям в организации; методами управления сопротивлением |

ПК-2м.2: Владеет методами и технологиями управления конфликтами в бизнесе

Знать:

| | |
|-----------|--|
| Уровень 1 | сущность, основные структурные элементы, динамические характеристики, методы и технологии управления конфликтами, в организациях и системах управления |
| Уровень 2 | механизмы возникновения и методы управления конфликтами в бизнесе |
| Уровень 3 | технологии конструктивного взаимодействия и рационального поведения в конфликте |

Уметь:

| | |
|-----------|--|
| Уровень 1 | пользоваться методами конфликтологии, технологиями управления конфликтами |
| Уровень 2 | прогнозировать и профилактировать конфликтные ситуации в бизнесе |
| Уровень 3 | предупреждать (стимулировать), регулировать, завершать и разрешать конфликты в бизнесе |

Владеть:

| | |
|-----------|--|
| Уровень 1 | методами исследования и диагностики конфликтов |
| Уровень 2 | методами управления конфликтами |

| | |
|---|-------------|
| Аннотация рабочей программы дисциплины "Экономика организаций (предприятий)" по направлению подготовки (специальности) "Юриспруденция" направленности (профилю) Гражданско-правовой профиль | стр. 3 из 4 |
|---|-------------|

| | |
|-----------|--|
| Уровень 3 | методами организации эффективных переговоров |
|-----------|--|

ПК-2м.3: Демонстрирует навыки управления корпоративной социальной ответственностью и соблюдения этических принципов ведения бизнеса

Знать:

| | |
|-----------|---|
| Уровень 1 | содержание концепции корпоративной социальной ответственности в управлении бизнесом, этики бизнеса и типы ответственности |
| Уровень 2 | национальные модели и международные стандарты в области корпоративной социальной ответственности, основные условия и факторы, влияющие на выбор путей регулирования этических нарушений |
| Уровень 3 | этические проблемы бизнеса и стратегии управления корпоративной социальной ответственностью |

Уметь:

| | |
|-----------|--|
| Уровень 1 | выявлять социально значимые проблемы, затрагивающие нормативные и социокультурные регуляторы взаимодействия участников бизнеса |
| Уровень 2 | анализировать международные стандарты в области корпоративной социальной ответственности и анализировать социальную отчетность компаний, соблюдать этические принципы ведения бизнеса |
| Уровень 3 | представлять интересы различных групп в организации при обсуждении и выработке решений социально значимых проблем и конфликтов, прогнозировать социальный эффект предлагаемых программ с точки зрения социальной ответственности и этических принципов |

Владеть:

| | |
|-----------|--|
| Уровень 1 | базовыми навыками разработки корпоративной социальной политики и корпоративного кодекса этики |
| Уровень 2 | методами анализа общемировых тенденций развития корпоративной социальной ответственности и этических принципов ведения бизнеса, а также возможностей их применения в современных реалиях |
| Уровень 3 | навыками применения концепции корпоративной социальной ответственности и этических принципов ведения бизнеса для повышения эффективности деятельности организации и принятия социально-ответственных решений |

ОПК-1м.1: Применяет знания экономических, организационных и управленческих теорий для успешного решения профессиональных задач

Знать:

| | |
|-----------|---|
| Уровень 1 | (на промежуточном уровне) содержание экономических, организационных и управленческих теорий в объеме, необходимом для осуществления профессиональной деятельности |
| Уровень 2 | (на промежуточном уровне) динамику и закономерности экономических, организационных и управленческих процессов и явлений, происходящих в профессиональной деятельности |
| Уровень 3 | историю появления и тенденции развития экономических, организационных и управленческих теорий и их роль в системе сложившихся экономических отношений. |

Уметь:

| | |
|-----------|---|
| Уровень 1 | изучать и исследовать экономические, организационные и управленческие процессы и явления, происходящие в профессиональной деятельности |
| Уровень 2 | оперировать различными компонентами экономических, организационных и управленческих теорий для успешного решения профессиональных задач |
| Уровень 3 | анализировать взаимосвязи и взаимозависимости между экономическими, организационными и управленческими процессами и явлениями, происходящими в профессиональной деятельности, с целью её развития и совершенствования |

Владеть:

| | |
|-----------|---|
| Уровень 1 | базовыми категориями экономических, организационных и управленческих теорий, их источниками |
| Уровень 2 | (на промежуточном уровне) навыками анализа реальных экономических, организационных и управленческих процессов и явлений, происходящих в профессиональной деятельности |
| Уровень 3 | навыками оценки целесообразности применения знаний экономических, организационных и управленческих теорий для успешного решения профессиональных задач. |

ОПК-1м.2: Формулирует профессиональные задачи, используя понятийно-категориальный экономической, организационной и управленческой теории

Знать:

| | |
|-----------|--|
| Уровень 1 | общие и фундаментальные понятия, являющиеся результатом анализа окружающей экономической действительности и составляющие основу решений профессиональных задач |
|-----------|--|

| | | |
|---|---|-------------|
| Аннотация рабочей программы дисциплины "Экономика организаций (предприятий)" по направлению подготовки (специальности) "Юриспруденция" направленности (профилю) Гражданско-правовой профиль | | стр. 4 из 4 |
| Уровень 2 | ключевые связи формулировки конкретной профессиональной задачи с общим понятийно-категориальным аппаратом экономической, организационной и управленческой теории | |
| Уровень 3 | алгоритмизированную процедуру формулировки профессиональных задач по специфическим заданным правилам и критериям, применимым к объекту профессиональной деятельности | |
| Уметь: | | |
| Уровень 1 | обосновывать и аргументировать применение в процессе формулировки профессиональных задач различных компонентов экономических, организационных и управленческих теорий | |
| Уровень 2 | применять действующий понятийно-категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой теории для формулировки профессиональных задач в рамках единых теоретико-методологических принципов | |
| Уровень 3 | используя базовые понятия и категории, преобразовать содержание профессиональных задач для обеспечения достижения искомого результата | |
| Владеть: | | |
| Уровень 1 | понятийно-категориальным аппаратом экономической, организационной и управленческой теории и использует его для формулировки профессиональных задач | |
| Уровень 2 | навыками применения аналитического инструментария экономической, организационной и управленческой теории для формулировки профессиональных задач, выявления причинно-следственных связей и оптимизации деятельности объекта профессиональной деятельности | |
| Уровень 3 | навыками самостоятельного теоретического обобщения экономической, организационной и управленческой практики как важнейшего инструмента формулировки профессиональных задач | |

ОПК-1м.3: Использует основы экономических, организационных и управленческих теорий для выполнения конкретных профессиональных задач

| | | |
|-----------------|--|--|
| Знать: | | |
| Уровень 1 | способы выполнения конкретных профессиональных задач, охватывающих основные трудовые действия, входящие в профессиональную деятельность | |
| Уровень 2 | механизмы выполнения конкретных профессиональных задач, представленные в экономических, организационных и управленческих теориях | |
| Уровень 3 | системообразующие элементы категориально-теоретической базы, применимые для построения моделей выполнения конкретных профессиональных задач | |
| Уметь: | | |
| Уровень 1 | использовать инструменты экономических, организационных и управленческих теорий при выполнении конкретных задач в рамках профессиональной деятельности | |
| Уровень 2 | использовать инструменты экономических, организационных и управленческих теорий для повышения эффективности профессиональной деятельности | |
| Уровень 3 | осуществляет выбор среди существующих и концептуальных подходов к выполнению конкретной профессиональной задачи | |
| Владеть: | | |
| Уровень 1 | навыками выполнения конкретных профессиональных задач на основе базовых закономерностей экономических, организационных и управленческих теорий | |
| Уровень 2 | навыками выполнения конкретных профессиональных задач на основе обобщения и критического анализа экономических, организационных и управленческих теорий. | |
| Уровень 3 | навыками выполнения конкретных профессиональных задач на основе инновационного подхода к инструментам экономических, организационных и управленческих теорий | |

4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

| | | |
|---------------------------|-------|--|
| Общая трудоемкость | | 3 ЗЕТ |
| Часов по учебному плану | : 108 | Виды контроля в семестрах: экзамены 5 |
| в том числе | : | |
| аудиторные занятия | : 24 | |
| самостоятельная работа | : 75 | |
| часов на контроль | : 9 | |