

<p>Документ подписан простой электронной подписью Информация о владельце: ФИО: Тюлегенова Р.А. Амиржановна Должность: Директор Дата подписания: 05.07.2023 15:24:33 Уникальный программный ключ: 125b8ac44c5368c45bd8abf3dc3ced4a4eed767e8486e18dc8ae8b889439a47</p>	<p>МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Костанайский филиал</p>	<p>стр. 1</p>
<p>Рабочая программа дисциплины "Психология профессиональной деятельности" по направлению подготовки (специальности) 38.03.02 Менеджмент направленности (профиль) Управление бизнесом</p>		



УТВЕРЖДАЮ

Директор Костанайского филиала  
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

*Р.А. Тюлегенова* / Тюлегенова Р.А.

мая 2023 г.

Рабочая программа дисциплины (модуля)  
**Психология профессиональной деятельности**

Направление подготовки (специальность)

**38.03.02 Менеджмент**

Направленность (профиль)

**Управление бизнесом**

Присваиваемая квалификация (степень)

**Бакалавр**

Форма обучения

**очная**

Год набора

**2022**

Костанай 2023 г.

**Рабочая программа дисциплины (модуля) одобрена и рекомендована кафедрой**

Кафедра социально-гуманитарных и естественнонаучных дисциплин


Протокол заседания № 10, от «16» мая 2023 г.


**Рабочая программа дисциплины (модуля) одобрена и рекомендована учебно-методическим советом Костанайского филиала ФГБОУ ВО "ЧелГУ"**


Протокол заседания № 10, от «18» мая 2023 г.

**Рабочая программа дисциплины (модуля) одобрена и рекомендована ученым советом Костанайского филиала ФГБОУ ВО "ЧелГУ"**

Протокол заседания № 10, от «25» мая 2023 г.

Заведующий кафедрой  Нуртаzenов Тюлюбай Калиевич, кандидат исторических наук, доцент

Автор (составитель)  доктор психологических наук, профессор кафедры социально-гуманитарных и естественнонаучных дисциплин, Дубинин Сергей Николаевич

Рецензент  кандидат психологических наук, профессор кафедры психологии и педагогики НАО "КРУ им. А. Байтурсынова", Назмутдинов Ризабек Акзамович

Рабочая программа дисциплины "Психология профессиональной деятельности" по направлению подготовки (специальности) 38.03.02 Менеджмент направленности (профилю) Управление бизнесом	стр. 3
--	--------

## 1 ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

### 1.1 Цели

теоретическое изучение общих закономерностей возникновения и развития психических явлений; изучение проблем современной психологии (российская и зарубежная психология) на материале первоисточников; формировать у студентов профессионально значимые качества, связанные с выбором и использованием конкретных психологических методов и методик психологического исследования, обработкой и интерпретацией полученных данных; знакомство с основами теории, методологии и практики экспериментальных исследований в психологии; ориентировка в системе методов психологических исследований; приобретение знаний по планированию психологических экспериментов.

### 1.2 Задачи

- раскрыть теоретические понятия и положения общей психологии;
- ознакомить студентов с основами общей и социальной психологии;
- раскрыть специфику психических закономерностей в поведении человека; сформировать навыки их применения в практической деятельности;
- научить студентов самостоятельно работать с научной психологической литературой по данной дисциплине в целях совершенствования профессиональной культуры.

## 2 МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОПОП

Блок (раздел) ОПОП:	К.М.01.06
---------------------	-----------

### 2.1 Требования к предварительной подготовке обучающегося:

Философия

Самоменеджмент

Профессиональная этика

### 2.2 Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:

Психология лидерства и командообразования

Производственная практика. Технологическая практика

Производственная практика. Преддипломная практика

## 3 КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

### УК-3.1: Применяет нормы и приёмы социального взаимодействия, определяет свою роль в команде

#### Знать:

пороговый	Знает понятия «группа» и «команда», их основные характеристики; основные параметры групп и команд.
-----------	--

продвинутый	Знает многообразные подходы к типологии ролей в командах, нормы и приёмы социального взаимодействия.
-------------	--

высокий	Знает современные технологии социального взаимодействия, особенности социализации личности.
---------	---

#### Уметь:

пороговый	Умеет определять основные характеристики присущие группам и командам, оценивать уровень их развития.
-----------	--

продвинутый	Умеет определить свою роль в команде на основе типологии ролей, норм и приёмов социального взаимодействия.
-------------	--

высокий	Умеет учитывать в процессе исследования причины поведения работников, групповое влияние, ролевую позицию личности в группе
---------	--

#### Владеть:

пороговый	Владеет теоретическими основами социального взаимодействия.
-----------	---

продвинутый	Владеет навыками взаимодействия в команде на основе норм и приёмов социального взаимодействия.
-------------	--

высокий	Владеет современными технологиями взаимодействия на основе норм и приёмов социального взаимодействия
---------	--

### УК-3.2: Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями, опытом и презентации результатов работы команды

Рабочая программа дисциплины "Психология профессиональной деятельности" по направлению подготовки (специальности) 38.03.02 Менеджмент направленности (профилю) Управление бизнесом	стр. 4
--	--------

<b>Знать:</b>	
пороговый	Знает принципы эффективного социального взаимодействия.
продвинутый	Знает и понимает общую цель взаимодействия
высокий	Знает модели эффективного командного взаимодействия

<b>Уметь:</b>	
пороговый	Умеет применить принципы эффективного социального взаимодействия и командной работы.
продвинутый	Умеет осуществлять обмен информацией, знаниями, опытом с членами команды, оценивать идеи других членов команды для достижения поставленной цели.
высокий	Умеет использовать информацию, знания и опыт для оценки, систематизации и презентации результатов командной работы.

<b>Владеть:</b>	
пороговый	Владеет навыками коммуникации с другими членами команды, учитывая особенности интересов и поведения.
продвинутый	Владеет навыками грамотно строить коммуникацию исходя из цели командной работы.
высокий	Владеет навыками презентации результатов работы команды на основе обмена информацией, знаниями, опытом.

### УК-3.3: Организует, мотивирует членов команды и берёт ответственность за полученный результат

<b>Знать:</b>	
пороговый	Знает основные классические теории мотивации и принципы организационной работы.
продвинутый	Знает принципы формирования команды.
высокий	Знает порядок разработки правил командной работы.

<b>Уметь:</b>	
пороговый	Умеет применять теории мотивации при организации командного взаимодействия.
продвинутый	Применяет методiku ролевого распределения задач между членами команд.
высокий	Умеет проектировать ситуации общения, сотрудничества, самостоятельности, инициативности и ответственности за командную работу.

<b>Владеть:</b>	
пороговый	Владеет навыками мотивации членов команды к совместной деятельности.
продвинутый	Владеет навыками организации командной работы.
высокий	Владеет методами формирования между участниками команды отношений конструктивного взаимодействия, доверия, высокой общей ответственности за выполнение поставленной задачи.

4 ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
Общая трудоемкость	<b>2 ЗЕТ</b>
Часов по учебному плану : 72 в том числе : аудиторные занятия : 32 самостоятельная работа : 40 :	Виды контроля в семестрах:  зачеты 3

5 СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)						
Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр	Часов	Компетенции	Литература	Методы проведения занятий, оценочные средства
	<b>Раздел 1. Психология в системе подготовки специалиста.</b>					
1.1	Объект, предмет современной психологии. Психика как предмет психологии. «Психология профессиональной деятельности» в структуре психологического знания. Методы психологических исследований. /Лек/	3	4	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Э1	Методы: объяснительно-иллюстративный метод, методы интерактивного обучения. Формы контроля: проверка ведения конспекта лекционного занятия.

Рабочая программа дисциплины "Психология профессиональной деятельности" по направлению подготовки (специальности) 38.03.02 Менеджмент направленности (профилю) Управление бизнесом							стр. 5
1.2	Объект, предмет современной психологии. Психика как предмет психологии. «Психология профессиональной деятельности» в структуре психологического знания. Методы психологических исследований. /Пр/	3	2	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Э1	Методы: репродуктивный Оценочные средства: индивидуальный опрос, конспект	
1.3	Объект, предмет современной психологии. Психика как предмет психологии. «Психология профессиональной деятельности» в структуре психологического знания. Методы психологических исследований. /Ср/	3	2	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Э1	оценочное средство: письменная работа	
<b>Раздел 2. Деятельность человека.</b>							
2.1	Понятие деятельности и поведения. Структура деятельности и виды деятельности человека. Профессиональная деятельность человека. Виды профессий. /Лек/	3	2	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Э1	Методы: объяснительно- иллюстративный метод, методы интерактивного обучения. Формы контроля: проверка ведения конспекта лекционного занятия.	
2.2	Понятие деятельности и поведения. Структура деятельности и виды деятельности человека. Профессиональная деятельность человека. Виды профессий. /Пр/	3	1	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Э1	Методы: репродуктивный Оценочные средства: индивидуальный опрос, конспект	
2.3	Понятие деятельности и поведения. Структура деятельности и виды деятельности человека. Профессиональная деятельность человека. Виды профессий. /Ср/	3	4	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Э1	оценочное средство: письменная работа	
<b>Раздел 3. Профессиональная компетентность специалиста.</b>							
3.1	Профессиональная пригодность и выбор профессии. Этапы профессионального развития человека. Психологические основы формирования профессиональной компетентности в вузе. /Пр/	3	1	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Э1	Методы: объяснительно- иллюстративный метод, методы интерактивного обучения. Формы контроля: проверка ведения конспекта лекционного занятия.	
3.2	Профессиональная пригодность и выбор профессии. Этапы профессионального развития человека. Психологические основы формирования профессиональной компетентности в вузе. /Ср/	3	4	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Э1	Методы: репродуктивный Оценочные средства: индивидуальный опрос, конспект	

Рабочая программа дисциплины "Психология профессиональной деятельности" по направлению подготовки (специальности) 38.03.02 Менеджмент направленности (профилю) Управление бизнесом							стр. 6
3.3	Профессиональная пригодность и выбор профессии. Этапы профессионального развития человека. Психологические основы формирования профессиональной компетентности в вузе. /Лек/	3	2	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Э1	оценочное средство: письменная работа	
<b>Раздел 4. Познавательная деятельность субъекта: перцептивная и мнемическая деятельность.</b>							
4.1	Ощущение и его значение для познавательной активности человека. Восприятие. Виды и свойства восприятия. Развитие перцептивной сферы человека. Память и ее строение. Виды памяти. Мнемоника и память. /Лек/	3	2	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Э1	Методы: объяснительно-иллюстративный метод, методы интерактивного обучения. Формы контроля: проверка ведения конспекта лекционного занятия.	
4.2	Ощущение и его значение для познавательной активности человека. Восприятие. Виды и свойства восприятия. Развитие перцептивной сферы человека. Память и ее строение. Виды памяти. Мнемоника и память. /Пр/	3	1	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Э1	Методы: репродуктивный Оценочные средства: индивидуальный опрос, конспект	
4.3	Ощущение и его значение для познавательной активности человека. Восприятие. Виды и свойства восприятия. Развитие перцептивной сферы человека. Память и ее строение. Виды памяти. Мнемоника и память. /Ср/	3	4	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Э1	оценочное средство: письменная работа	
<b>Раздел 5. Познавательная деятельность субъекта: интеллектуальная деятельность.</b>							
5.1	Мышление как процесс решения задач. Интеллект. Речь, язык и развитие познания. Воображение и его роль в психической деятельности. Воображение и творчество. Технологии продуктивной познавательной деятельности как условие профессионального становления. /Пр/	3	1	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4	Методы: репродуктивный Оценочные средства: индивидуальный опрос, конспект	
5.2	Мышление как процесс решения задач. Интеллект. Речь, язык и развитие познания. Воображение и его роль в психической деятельности. Воображение и творчество. Технологии продуктивной познавательной деятельности как условие профессионального становления. /Ср/	3	4	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4	оценочное средство: письменная работа	

Рабочая программа дисциплины "Психология профессиональной деятельности" по направлению подготовки (специальности) 38.03.02 Менеджмент направленности (профилю) Управление бизнесом							стр. 7
5.3	Мышление как процесс решения задач. Интеллект. Речь, язык и развитие познания. Воображение и его роль в психической деятельности. Воображение и творчество. Технологии продуктивной познавательной деятельности как условие профессионального становления. /Лек/	3	2	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4	Методы: объяснительно-иллюстративный метод, методы интерактивного обучения. Формы контроля: проверка ведения конспекта лекционного занятия.	
<b>Раздел 6. Психическая регуляция деятельности человека.</b>							
6.1	Внимание и его роль в жизни человека. Развитие внимания. Эмоциональные процессы и их значение в жизни человека. Развитие эмоциональной сферы человека. Общая характеристика волевых процессов. Волевое действие и принятие решения. /Лек/	3	2	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	Л1.1 Л1.2 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Э1	Методы: объяснительно-иллюстративный метод, методы интерактивного обучения. Формы контроля: проверка ведения конспекта лекционного занятия.	
6.2	Внимание и его роль в жизни человека. Развитие внимания. Эмоциональные процессы и их значение в жизни человека. Развитие эмоциональной сферы человека. Общая характеристика волевых процессов. Волевое действие и принятие решения. /Пр/	3	1	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Э1	Методы: репродуктивный Оценочные средства: индивидуальный опрос, конспект	
6.3	Внимание и его роль в жизни человека. Развитие внимания. Эмоциональные процессы и их значение в жизни человека. Развитие эмоциональной сферы человека. Общая характеристика волевых процессов. Волевое действие и принятие решения. /Ср/	3	4	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Э1	оценочное средство: письменная работа	
<b>Раздел 7. Современный специалист как субъект профессиональной деятельности.</b>							
7.1	Психофизиологические предпосылки деятельности специалиста. Темперамент и деятельность. Работоспособность и организация труда специалиста. Способности и их роль в профессиональной деятельности. Характер и деятельность. /Пр/	3	1	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Э1	Методы: репродуктивный Оценочные средства: индивидуальный опрос, конспект	
7.2	Психофизиологические предпосылки деятельности специалиста. Темперамент и деятельность. Работоспособность и организация труда специалиста. Способности и их роль в профессиональной деятельности. Характер и деятельность. /Ср/	3	3	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Э1	оценочное средство: письменная работа	

Рабочая программа дисциплины "Психология профессиональной деятельности" по направлению подготовки (специальности) 38.03.02 Менеджмент направленности (профилю) Управление бизнесом						стр. 8
7.3	Психофизиологические предпосылки деятельности специалиста. Темперамент и деятельность. Работоспособность и организация труда специалиста. Способности и их роль в профессиональной деятельности. Характер и деятельность. /Лек/	3	2	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Э1	Методы: объяснительно-иллюстративный метод, методы интерактивного обучения. Формы контроля: проверка ведения конспекта лекционного занятия.
<b>Раздел 8. Личность профессионала.</b>						
8.1	Личность в системе психологических понятий. Структура личности. Направленность и мотивация личности. Мотивация и эффективность деятельности. Профессиональное самосознание личности. Личностный ресурс субъекта профессиональной деятельности. /Пр/	3	1	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Э1	Методы: репродуктивный Оценочные средства: индивидуальный опрос, конспект
8.2	Личность в системе психологических понятий. Структура личности. Направленность и мотивация личности. Мотивация и эффективность деятельности. Профессиональное самосознание личности. Личностный ресурс субъекта профессиональной деятельности. /Ср/	3	3	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Э1	оценочное средство: письменная работа
<b>Раздел 9. Психология общения в профессиональной деятельности.</b>						
9.1	Общение и его функции. Структура и виды общения. Понятие о деловом общении. Профессиональное общение и взаимодействие. Коммуникативная компетентность специалиста. /Пр/	3	1	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Э1	Методы: репродуктивный Оценочные средства: индивидуальный опрос, конспект
9.2	Общение и его функции. Структура и виды общения. Понятие о деловом общении. Профессиональное общение и взаимодействие. Коммуникативная компетентность специалиста. /Ср/	3	3	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Э1	оценочное средство: письменная работа
<b>Раздел 10. Психологические характеристики группы.</b>						
10.1	Виды групповой организации людей. Малая группа и ее характеристика. Функции малой группы. Уровни развития малой группы. Управление малой группой. /Ср/	3	3	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Э1	оценочное средство: письменная работа



Рабочая программа дисциплины "Психология профессиональной деятельности" по направлению подготовки (специальности) 38.03.02 Менеджмент направленности (профилю) Управление бизнесом							стр. 9
10.2	Виды групповой организации людей. Малая группа и ее характеристика. Функции малой группы. Уровни развития малой группы. Управление малой группой. /Пр/	3	2	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Э1	Методы: репродуктивный Оценочные средства: индивидуальный опрос, конспект	
<b>Раздел 11. Психология межличностных отношений в коллективе.</b>							
11.1	Динамика малой группы. Виды межличностных отношений в группе. Психологическая совместимость в малой группе. Социально-психологический климат в малой группе. Психологические особенности профессиональной деятельности в поликультурной среде. /Ср/	3	3	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Э1	оценочное средство: письменная работа	
11.2	Динамика малой группы. Виды межличностных отношений в группе. Психологическая совместимость в малой группе. Социально-психологический климат в малой группе. Психологические особенности профессиональной деятельности в поликультурной среде. /Пр/	3	2	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Э1	Методы: репродуктивный Оценочные средства: индивидуальный опрос, конспект	
<b>Раздел 12. Личность в группе.</b>							
12.1	Личность как социальный феномен. Психологические стратегии уверенного поведения. Профессиональная успешность и карьера личности. Психологические средства профессионального развития и личностного роста в динамичных социокультурных условиях. /Ср/	3	3	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Э1	оценочное средство: письменная работа	
12.2	Личность как социальный феномен. Психологические стратегии уверенного поведения. Профессиональная успешность и карьера личности. Психологические средства профессионального развития и личностного роста в динамичных социокультурных условиях. /Пр/	3	2	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Э1	Методы: репродуктивный Оценочные средства: индивидуальный опрос, конспект	

## 6 ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

### 6.1 Перечень видов оценочных средств

Текущий контроль успеваемости по дисциплине регулярно осуществляется преподавателем в процессе проведения теоретических и практических занятий, самостоятельных работ студента с помощью следующих оценочных средств: проверка ведения конспекта семинарского и лекционного занятия, устный опрос, проверка письменной работы, оценка выступления студентов в виде доклада с презентацией/защиты реферата.

Рубежный контроль проводится с целью определения степени сформированности отдельных компетенций обучающихся по завершению освоения очередного раздела курса в форме выполнения комплексной письменной работы.

Промежуточная аттестация проводится по завершению периода обучения семестра с целью определения степени

достижения запланированных результатов обучения по дисциплине за определенный период обучения и проводится в форме зачета и подведения итогов балльно-рейтинговой системы оценивания.

### **6.2 Типовые контрольные задания и иные материалы для текущей и рубежной аттестации**

Вопросы для контроля знаний по темам дисциплины в целом:

Психология в системе подготовки специалиста. Объект, предмет современной психологии. Психика как предмет психологии. «Психология профессиональной деятельности» в структуре психологического знания. Методы психологических исследований. Понятие деятельности и поведения. Структура деятельности и виды деятельности человека. Профессиональная деятельность человека. Виды профессий. Профессиональная пригодность и выбор профессии. Этапы профессионального развития человека. Психологические основы формирования профессиональной компетентности в вузе. Ощущение и его значение для познавательной активности человека. Восприятие. Виды и свойства восприятия. Развитие перцептивной сферы человека. Память и ее строение. Виды памяти. Мнемоника и память. Мышление как процесс решения задач. Интеллект. Речь, язык и развитие познания. Воображение и его роль в психической деятельности. Воображение и творчество. Технологии продуктивной познавательной деятельности как условие профессионального становления. Внимание и его роль в жизни человека. Развитие внимания. Эмоциональные процессы и их значение в жизни человека. Развитие эмоциональной сферы человека. Общая характеристика волевых процессов. Волевое действие и принятие решения.

Вопросы для контроля знаний по темам рубежных контролей:

Психофизиологические предпосылки деятельности специалиста. Темперамент и деятельность. Работоспособность и организация труда специалиста. Способности и их роль в профессиональной деятельности. Характер и деятельность. Личность в системе психологических понятий. Структура личности. Направленность и мотивация личности. Мотивация и эффективность деятельности. Профессиональное самосознание личности. Личностный ресурс субъекта профессиональной деятельности. Общение и его функции. Структура и виды общения. Понятие о деловом общении. Профессиональное общение и взаимодействие. Коммуникативная компетентность специалиста. Виды групповой организации людей. Малая группа и ее характеристика. Функции малой группы. Уровни развития малой группы. Управление малой группой. Динамика малой группы. Виды межличностных отношений в группе. Психологическая совместимость в малой группе. Социально- психологический климат в малой группе. Психологические особенности профессиональной деятельности в поликультурной среде. Личность как социальный феномен. Психологические стратегии уверенного поведения. Профессиональная успешность и карьера личности. Психологические средства профессионального развития и личностного роста в динамичных социокультурных условиях.

Задания для самостоятельной работы студента в часы самоподготовки состоят из составления докладов и рефератов с презентациями по следующим темам:

Психология в системе подготовки специалиста. Объект, предмет современной психологии. Психика как предмет психологии. «Психология профессиональной деятельности» в структуре психологического знания. Методы психологических исследований. Понятие деятельности и поведения. Структура деятельности и виды деятельности человека. Профессиональная деятельность человека. Виды профессий. Профессиональная пригодность и выбор профессии. Этапы профессионального развития человека. Психологические основы формирования профессиональной компетентности в вузе. Ощущение и его значение для познавательной активности человека. Восприятие. Виды и свойства восприятия. Развитие перцептивной сферы человека. Память и ее строение. Виды памяти. Мнемоника и память. Мышление как процесс решения задач. Интеллект. Речь, язык и развитие познания. Воображение и его роль в психической деятельности. Воображение и творчество. Технологии продуктивной познавательной деятельности как условие профессионального становления. Внимание и его роль в жизни человека. Развитие внимания. Эмоциональные процессы и их значение в жизни человека. Развитие эмоциональной сферы человека. Общая характеристика волевых процессов. Волевое действие и принятие решения. Психофизиологические предпосылки деятельности специалиста. Темперамент и деятельность. Работоспособность и организация труда специалиста. Способности и их роль в профессиональной деятельности. Характер и деятельность. Личность в системе психологических понятий. Структура личности. Направленность и мотивация личности. Мотивация и эффективность деятельности. Профессиональное самосознание личности. Личностный ресурс субъекта профессиональной деятельности. Общение и его функции. Структура и виды общения. Понятие о деловом общении. Профессиональное общение и взаимодействие. Коммуникативная компетентность специалиста. Виды групповой организации людей. Малая группа и ее характеристика. Функции малой группы. Уровни развития малой группы. Управление малой группой. Динамика малой группы. Виды межличностных отношений в группе. Психологическая совместимость в малой группе. Социально-психологический климат в малой группе. Психологические особенности профессиональной деятельности в поликультурной среде. Личность как социальный феномен. Психологические стратегии уверенного поведения. Профессиональная успешность и карьера личности. Психологические средства профессионального развития и личностного роста в динамичных социокультурных условиях.

Полностью оценочные материалы и оценочные средства для проведения текущего и рубежного контролей успеваемости представлены в ФОС по дисциплине.

### **6.3 Типовые контрольные вопросы и задания для промежуточной аттестации**

Промежуточная аттестация по дисциплине «Психология профессиональной деятельности» проводится в форме комплексной письменной работы.

Примеры типовых вопросов для проведения промежуточной аттестации обучающихся:

Психология в системе подготовки специалиста. Объект, предмет современной психологии. Психика как предмет психологии. «Психология профессиональной деятельности» в структуре психологического знания. Методы психологических исследований. Понятие деятельности и поведения. Структура деятельности и виды деятельности человека. Профессиональная деятельность человека. Виды профессий. Профессиональная пригодность и выбор профессии. Этапы профессионального развития человека. Психологические основы формирования профессиональной компетентности в вузе. Ощущение и его значение для познавательной активности человека. Восприятие. Виды и свойства восприятия. Развитие перцептивной сферы человека. Память и ее строение. Виды памяти. Мнемоника и память. Мышление как процесс решения задач. Интеллект. Речь, язык и развитие познания. Воображение и его роль в психической деятельности. Воображение и творчество. Технологии продуктивной познавательной деятельности как условие профессионального становления. Внимание и его роль в жизни человека. Развитие внимания. Эмоциональные процессы и их значение в жизни человека. Развитие эмоциональной сферы человека. Общая характеристика волевых процессов. Волевое действие и принятие решения. Психологические предпосылки деятельности специалиста. Темперамент и деятельность. Работоспособность и организация труда специалиста. Способности и их роль в профессиональной деятельности. Характер и деятельность. Личность в системе психологических понятий. Структура личности. Направленность и мотивация личности. Мотивация и эффективность деятельности. Профессиональное самосознание личности. Личностный ресурс субъекта профессиональной деятельности. Общение и его функции. Структура и виды общения. Понятие о деловом общении. Профессиональное общение и взаимодействие. Коммуникативная компетентность специалиста. Виды групповой организации людей. Малая группа и ее характеристика. Функции малой группы. Уровни развития малой группы. Управление малой группой. Динамика малой группы. Виды межличностных отношений в группе. Психологическая совместимость в малой группе. Социально-психологический климат в малой группе. Психологические особенности профессиональной деятельности в поликультурной среде. Личность как социальный феномен. Психологические стратегии уверенного поведения. Профессиональная успешность и карьера личности. Психологические средства профессионального развития и личностного роста в динамичных социокультурных условиях.

#### 6.4 Критерии оценивания

Критерии оценивания семинарского занятия

«отлично»(90-100%) выставляется студенту, сформулировавшему полный и правильный ответ на вопросы семинара, логично структурировавшему и изложившему материал. При этом студент должен показать знание специальной литературы. Для получения отличной оценки необходимо продемонстрировать умение обозначить проблемные вопросы в соответствующей области, проанализировать их и предложить варианты решений, дать исчерпывающие ответы на уточняющие и дополнительные вопросы.

«хорошо» (75-89%) выставляется студенту, который дал полный правильный ответ на вопросы семинара с соблюдением логики изложения материала, но допустил при ответе отдельные не-точности, не имеющие принципиального характера. «Хорошо» может выставляться студенту, недостаточно четко и полно ответившему на уточняющие и дополнительные вопросы.

«удовлетворительно» (50-74%) выставляется студенту, показавшему неполные знания, допустившему ошибки и неточности при ответе на вопросы семинара, продемонстрировавшему неумение логически выстроить материал ответа и сформулировать свою позицию по проблемным вопросам. При этом хотя бы по одному из заданий ошибки не должны иметь принципиального характера.

«неудовлетворительно» (0-49%) выставляется студенту, если он не дал ответа по вопросам семинара; дал неверные, содержащие фактические ошибки ответы на все вопросы; не смог ответить на дополнительные и уточняющие вопросы.

Критерии оценивания устного опроса

«отлично» (90-100%) ставится, если студент полно излагает материал (отвечает на вопрос), дает правильное определение основных понятий; обнаруживает понимание материала, может обосновать свои суждения, применить знания на практике, привести необходимые примеры не только из учебника, но и самостоятельно составленные; излагает материал последовательно и правильно с точки зрения норм литературного языка.

«хорошо» (75-89%) ставится, если студент дает ответ, удовлетворяющий тем же требованиям, что и для «отлично», но допускает 1–2 ошибки, которые сам же исправляет, и 1–2 недочета в последовательности и языковом оформлении излагаемого.

«удовлетворительно» (50-74%) ставится, если студент обнаруживает знание и понимание основных положений данной темы, но излагает материал неполно и допускает неточности в определении понятий или формулировке правил; не умеет достаточно глубоко и доказательно обосновать свои суждения и привести свои примеры; излагает материал непоследовательно и допускает ошибки в языковом оформлении излагаемого.

«неудовлетворительно» (0-49%) ставится, если студент обнаруживает незнание большей части соответствующего вопроса, допускает ошибки в формулировке определений и правил, искажающие их смысл, беспорядочно и неуверенно излагает материал.

Критерии оценивания рефератов (докладов)

«отлично» (90-100%) выставляется студенту, если содержание реферата соответствует заявленной в названии тематике; реферат оформлен в соответствии с общими требованиями написания и техническими требованиями оформления реферата; реферат имеет чёткую композицию и структуру; в тексте реферата отсутствуют логические нарушения в представлении материала; корректно оформлены и в полном объёме представлены список использованной литературы и ссылки на использованную литературу в тексте реферата; реферат представляет собой самостоятельное исследование, представлен качественный анализ найденного материала, отсутствуют факты плагиата.

«хорошо» (75-89%) выставляется студенту, если содержание реферата соответствует заявленной в названии тематике; реферат оформлен в соответствии с общими требованиями написания реферата, но есть погрешности в техническом оформлении; реферат имеет чёткую композицию и структуру; в тексте реферата отсутствуют логические нарушения в представлении материала; в полном объёме представлены список использованной литературы, но есть ошибки в оформлении; реферат представляет собой самостоятельное исследование, представлен качественный анализ найденного материала, отсутствуют факты плагиата.

«удовлетворительно» (50-74%) если содержание реферата соответствует заявленной в названии тематике; в целом реферат оформлен в соответствии с общими требованиями написания реферата, но есть погрешности в техническом оформлении; в целом реферат имеет чёткую композицию и структуру, но в тексте реферата есть логические нарушения в представлении материала; в полном объёме представлен список использованной литературы, но есть ошибки в оформлении; не-корректно оформлены или не в полном объёме представлены ссылки на использованную литературу в тексте реферата; в целом реферат представляет собой самостоятельное исследование, представлен анализ найденного материала, отсутствуют факты плагиата.

«неудовлетворительно» (0-49%) если содержание реферата соответствует заявленной в названии тематике; в реферате отмечены нарушения общих требований написания реферата; есть погрешности в техническом оформлении; в целом реферат имеет чёткую композицию и структуру, но в тексте реферата есть логические нарушения в представлении материала; в полном объёме представлен список использованной литературы, но есть ошибки в оформлении; некорректно оформлены или не в полном объёме представлены ссылки на использованную литературу в тексте реферата; в целом реферат представляет собой достаточно самостоятельное исследование, представлен анализ найденного материала, присутствуют единичные случаи фактов плагиата.

#### Критерии оценивания конспектов

«отлично» (90-100%) выставляется студенту, если демонстрируются полнота использования учебного материала, логика изложения (наличие схем, количество смысловых связей между понятиями), наглядность (наличие рисунков, символов и пр.; аккуратность выполнения, читаемость конспекта, грамотность (терминологическая и орфографическая).

«хорошо» (75-89%) выставляется студенту, если демонстрируются использование учебного материала неполное, недостаточно логично изложено (наличие схем, количество смысловых связей между понятиями), наглядность (наличие рисунков, символов и пр.; аккуратность выполнения, читаемость конспекта, грамотность (терминологическая и орфографическая), отсутствие связанных предложений.

«удовлетворительно» (50-74%) выставляется студенту, если демонстрируются использование учебного материала неполное, недостаточно логично изложено (наличие схем, количество смысловых связей между понятиями), наглядность (наличие рисунков, символов, и пр.; аккуратность выполнения, читаемость конспекта, грамотность (терминологическая и орфографическая), прослеживается несамостоятельность при составлении.

«неудовлетворительно» (0-49%) выставляется студенту, если демонстрируются использование учебного материала неполное, отсутствуют схемы, количество смысловых связей между понятиями, отсутствует наглядность (наличие рисунков, символов, и пр.; аккуратность выполнения, читаемость конспекта, допущены ошибки терминологические и орфографические, несамостоятельность при составлении.

#### Критерии оценивания презентации

«отлично» (90-100%) выставляется студенту, если: презентация соответствует теме самостоятельной работы; оформлен титульный слайд с заголовком (тема, цели, план и т.п.); сформулированная тема ясно изложена и структурирована; использованы графические изображения (фотографии, картинки и т.п.), соответствующие теме; выдержан стиль, цветовая гамма, использована анимация, звук; работа оформлена и предоставлена в установленный срок.

«хорошо» (75-89%) выставляется студенту, если: презентация соответствует теме самостоятельной работы; оформлен титульный слайд с заголовком (тема, цели, план и т.п.); «удовлетворительно» (50-74%) сформулированная тема ясно изложена и структурирована; использованы графические изображения (фотографии, картинки и т.п.), соответствующие теме; работа оформлена и предоставлена в установленный срок.

«неудовлетворительно» (0-49%) выставляется студенту, если работа не выполнена или содержит материал не по вопросу.

Во всех остальных случаях работа оценивается на «удовлетворительно».

#### Требования к оформлению презентации:

Презентация создается по указанной теме. Объем презентации не менее 10 слайдов. Фон слайдов – однотонный. Выравнивание текста слева, заголовки – по центру. Шрифт текста на слайде – 28-30 пт. Рекомендуется на слайде располагать рисунки или иллюстрации. При создании презентации, можно использовать рекомендуемую

Рабочая программа дисциплины "Психология профессиональной деятельности" по направлению подготовки (специальности) 38.03.02 Менеджмент направленности (профилю) Управление бизнесом	стр. 13
<p>литературу, так и ресурсы Интернет. При защите учитывается наглядность презентации, содержание и соответствие материала</p> <p>Критерии оценивания уровня освоения дисциплинарных компетенций, приобретаемых при выполнении практических, лабораторных и индивидуальных заданий:</p> <p>«отлично» (90-100%) – Задание по работе выполнено в полном объёме. Студент точно ответил на контрольные вопросы, свободно ориентируется в предложенном решении, может его модифицировать при изменении условия задачи. Ответил на все дополнительные вопросы на защите. Отчёт выполнен аккуратно и в соответствии с предъявляемыми требованиями. Показал отличные владения навыками применения полученных знаний и умений при решении профессиональных задач в рамках усвоенного учебного материала.</p> <p>«хорошо» (75-89%) – Задание по работе выполнено в полном объёме с небольшими неточностями. Студент ответил на теоретические вопросы, испытывая небольшие затруднения. Ответил на большинство дополнительных вопросов на защите. Качество оформления отчёта к работе не полностью соответствует требованиям. Показал хорошие владения навыками применения полученных знаний и умений при решении профессиональных задач в рамках усвоенного учебного материала.</p> <p>«удовлетворительно» (50-74%) – Студент выполнил задание с существенными неточностями, не может полностью объяснить полученные результаты. Составил отчёт в установленной форме, представил решения большинства заданий, предусмотренных в работе. При ответах на дополнительные вопросы на защите допустил много неточностей. Показал удовлетворительное владение навыками применения полученных знаний и умений при решении профессиональных задач в рамках усвоенного учебного материала.</p> <p>«неудовлетворительно» (0-49%) – Студент не выполнил все задания работы и не может объяснить полученные результаты. При ответах на дополнительные вопросы на защите было допущено множество ошибок. Продемонстрировал недостаточный уровень владения умениями и навыками при решении профессиональных задач в рамках усвоенного учебного материала.</p>	

7 УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1 Рекомендуемая литература				
7.1.1 Основная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л1.1	Корягина Н. А., Михайлова Е. В.	Социальная психология: Учебник для бакалавров ( <a href="https://urait.ru/bcode/444265">https://urait.ru/bcode/444265</a> )	Москва: Юрайт, 2019	ЭБС
Л1.2	Сорокоумова Е. А.	Возрастная психология: Учебное пособие Для академического бакалавриата ( <a href="https://urait.ru/bcode/438353">https://urait.ru/bcode/438353</a> )	Москва: Юрайт, 2019	ЭБС
Л1.3	Барабанщиков В. А.	Общая психология: психология восприятия: Учебное пособие для вузов ( <a href="https://urait.ru/bcode/455255">https://urait.ru/bcode/455255</a> )	Москва: Юрайт, 2020	ЭБС
Л1.4	Иванников В. А.	Общая психология: Учебник для вузов ( <a href="https://urait.ru/bcode/450225">https://urait.ru/bcode/450225</a> )	Москва: Юрайт, 2020	ЭБС
Л1.5	Кокурин А. В., Петров В. Е., Екимова В. И., Поздняков В. М., Березина Т. Н., Бовин Б. Г., Иванов В. С., Коджаспиров А. Ю., Котенева А. В., Литвинова А. В., Марьин М. И., Миллер Л. В., Мищенко И. Н., Орлова Е. А., Петрошенко А. И., Розенова М. И., Сечко А. В., Султанова В. М.	Психология служебной деятельности: учебник и практикум для вузов ( <a href="https://urait.ru/bcode/496432">https://urait.ru/bcode/496432</a> )	Москва: Юрайт, 2022	ЭБС
Л1.6	Макарова И. В.	Общая психология: учебное пособие для вузов ( <a href="https://urait.ru/bcode/510584">https://urait.ru/bcode/510584</a> )	Москва: Юрайт, 2023	ЭБС
7.1.2 Дополнительная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Ресурс

Рабочая программа дисциплины "Психология профессиональной деятельности" по направлению подготовки (специальности) 38.03.02 Менеджмент направленности (профилю) Управление бизнесом				стр. 14
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л2.1	Еромасова А. А.	Общая психология. Практикум для самостоятельной работы студента: Учебное пособие Для вузов ( <a href="https://urait.ru/bcode/437645">https://urait.ru/bcode/437645</a> )	Москва: Юрайт, 2019	ЭБС
Л2.2	Рамендик Д. М.	Общая психология и психологический практикум: Учебник и практикум для вузов ( <a href="https://urait.ru/bcode/451540">https://urait.ru/bcode/451540</a> )	Москва: Юрайт, 2020	ЭБС
Л2.3	Караяни А. Г., Цветков В. Л.	Психология общения и переговоров: учебное пособие ( <a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=700167">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=700167</a> )	Москва: Юнити-Дана Закон и право, 2023	ЭБС
Л2.4	Клецина И. С., Юркова Е. В., Терешкина И. Б., Сбитнева А. А., Иоффе Е. В., Поссель Ю. А., Румянцева П. В.	Социальная психология: учебник и практикум для вузов ( <a href="https://urait.ru/bcode/511727">https://urait.ru/bcode/511727</a> )	Москва: Юрайт, 2023	ЭБС
<b>7.2 Перечень информационных технологий</b>				
<b>7.2.1 Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение</b>				
Лицензионное программное обеспечение:				
1. Операционная система Microsoft Windows XP Professional OEM Software (Сертификат подлинности (COA) наклеен на корпус ПК),				
2. Microsoft Office 2007 Russian Academic OPEN License (Лицензия № 42627774 от 24.08.2007 бессрочно),				
3. Программное обеспечение «OpenBook» (Лицензия на ПО Серийный номер: 8029541 бессрочно).				
4. Программа ЭВМ «Среда электронного обучения 3KL «Русский Moodle»» для организации дистанционного обучения (Неисключительное право на использование ПО, Договор №1166.6 от 27.01.2022 до 07.02.2023)				
5. Операционная система Microsoft Windows 7 PRO CIS and GE OEM Software (Сертификат подлинности (COA) наклеен на корпус ПК)				
6. Пакет прикладных программ «Microsoft Office Professional Plus 2013 Russian Academic OLP License» - Лицензия № 64075202 от 12.09.2014 бессрочно, Лицензия № 62650104 от 08.11.2013. бессрочно.				
7. Программное обеспечение «Визуальная студия тестирования» (Договор №4270 от 01.07.2017. бессрочно).				
8. Kaspersky Endpoint Security Educational License (Лицензия №2FA8-221114-061421-236-1377 с 18.11.2022 до 20.11.2023)				
9. Пакет прикладных программ Microsoft Office. Microsoft® Office Standard Single Language License & Software Assurance Open Value No Level 3 Years Acquired Year 1 Academic AP (Лицензионное соглашение V7664610 от 14.11.2022 до 30.11.2025)				
10. Программа ЭВМ «Среда электронного обучения 3KL» (Договор № 1166.7 от 01.02.2023 до 08.02.2024 г.)				
Свободно распространяемое программное обеспечение:				
1. SimpleDict - Электронный словарь				
2. PDEedit - Редактор PDE файлов				
<b>7.2.2 Современные профессиональные базы данных, информационно-справочные системы и электронные библиотечные системы</b>				
1. Научно-электронная библиотека eLibrary [Электронный ресурс]. – URL: <a href="http://elibrary.ru/defaultx.asp">http://elibrary.ru/defaultx.asp</a>				
2. Республиканская межвузовская электронная библиотека [Электронный ресурс]. – URL: <a href="http://rmebrk.kz/">http://rmebrk.kz/</a>				
3. Электронно-библиотечная система «ЛАНЬ» [Электронный ресурс]. – URL: <a href="http://e.lanbook.com/">http://e.lanbook.com/</a>				
4. Электронно-библиотечная система «Университетская библиотека онлайн» [Электронный ресурс]. – URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=main_ub_red">http://biblioclub.ru/index.php?page=main_ub_red</a>				
5. Электронно-библиотечная система «Юрайт» [Электронный ресурс]. – URL: <a href="http://urait.ru/">http://urait.ru/</a>				
6. Доступ к профессиональным базам данных, информационным справочным и поисковым системам, а также иным информационным ресурсам:				
- СПС «Консультант Плюс» [Электронный ресурс]. – URL: <a href="http://www.consultant.ru/">http://www.consultant.ru/</a> ;				
- СПС «Гарант» [Электронный ресурс]. – URL: <a href="http://www.garant.ru/">http://www.garant.ru/</a> ;				
- Информационная система «Параграф» [Электронный ресурс]. – URL: <a href="https://prg.kz/">https://prg.kz/</a>				
- Информационно - правовая система нормативных правовых актов Республики Казахстан: [Электронный ресурс]. – URL: <a href="http://adilet.zan.kz">http://adilet.zan.kz</a> ;				
7. Официальные Интернет-ресурсы Министерств юстиции РФ и РК - [Электронный ресурс]. – URL: <a href="http://minjust.ru">http://minjust.ru</a> , <a href="http://www.adilet.gov.kz">http://www.adilet.gov.kz</a>				

Рабочая программа дисциплины "Психология профессиональной деятельности" по направлению подготовки (специальности) 38.03.02 Менеджмент направленности (профилю) Управление бизнесом	стр. 15
8. Официальный интернет-портал правовой информации «Государственная система правовой информации» - [Электронный ресурс]. – URL: <a href="http://pravo.gov.ru">http://pravo.gov.ru</a>	
9. Электронные правительства РФ и РК - [Электронный ресурс]. – URL: <a href="http://www.gosuslugi.ru">http://www.gosuslugi.ru</a> , <a href="http://www.egov.kz">www.egov.kz</a>	
<b>8 МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)</b>	
Помещения для проведения занятий лекционного типа:	
Учебная аудитория № 416. Количество посадочных мест – 80. Учебное оборудование: рабочее место преподавателя, доска магнитно-меловая, учебная мебель, трибуна для выступления. Технические средства обучения: ноутбук Toshiba A300-14T (Intel® Core™ 2Duo 2.10GHz/2Gb/250Gb, мультимедийный проектор Epson, проекционный экран MemoqySpecialist (моторизованный), усилитель звука, акустическая система. Обеспечены возможность подключения к информационным ресурсам в сети «Интернет», в том числе посредством сети Wi-Fi и индивидуальный неограниченный доступ к электронной информационно-образовательной среде филиала. Наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, обеспечивающие тематические иллюстрации: информационные тематические стенды, комплект слайд-презентаций по темам дисциплины.	
Помещения для проведения практических, семинарских занятий, текущего контроля, для проведения групповых и индивидуальных консультаций:	
Учебная аудитория № 406. Количество посадочных мест – 24. Учебное оборудование: рабочее место преподавателя, учебная парта – 12, стулья – 24, доска магнитно-меловая. Технические средства обучения: Телевизор LEDTV Samsung 46', возможность подключения ноутбука и мультимедийного оборудования, переносной экран. Обеспечены возможность подключения к информационным ресурсам в сети «Интернет», в том числе посредством сети Wi-Fi и индивидуальный неограниченный доступ к электронной информационно-образовательной среде филиала. Наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, обеспечивающие тематические иллюстрации: информационные тематические стенды – 6, раздаточный материал.	
Помещение для самостоятельной работы, выполнения курсовых работ:	
Учебная аудитория для самостоятельной работы, для выполнения курсовых работ № 404.	
Количество посадочных мест – 24, из них 10 посадочных мест оснащены ноутбуками.	
Учебное оборудование: рабочее место преподавателя, оборудованное компьютером, доска магнитно-меловая, учебная парта – 12; стулья – 24.	
Технические средства обучения: ноутбуки (10). Обеспечены возможность подключения к информационным ресурсам в сети «Интернет», в том числе посредством сети Wi-Fi и индивидуальный неограниченный доступ к электронной информационно-образовательной среде филиала.	
Наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий: тематические стенды – 6.	
Учебная аудитория для самостоятельной работы, для выполнения курсовых работ № 410.	
Количество посадочных мест – 20, из них 10 посадочных мест оснащены компьютерами.	
Учебное оборудование: рабочее место преподавателя, оборудованное компьютером, доска маркерная, учебная парта – 10, стулья – 10.	
Технические средства обучения: компьютеры (10) в комплекте (системный блок, монитор, клавиатура, мышь, ИБП). Обеспечены возможность подключения к информационным ресурсам в сети «Интернет», в том числе посредством сети Wi-Fi и индивидуальный неограниченный доступ к электронной информационно-образовательной среде филиала.	
<b>9 МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)</b>	
Приступая к изучению дисциплины, продумайте последовательность выполнения заданий, как практических занятий, так и СРС.	
Самостоятельная работа – это планируемая работа обучающихся, выполняемая по заданию и при методическом руководстве преподавателя, но без его непосредственного участия. Роль преподавателя при этом заключается в планировании, организации и контроле самостоятельной работы обучающихся.	
При выполнении СРС обучающимся необходимо обратить внимание на следующие моменты:	
1. Четко уяснить смысл задания, что предполагает хорошее владение материалом по дан-ной теме.	
2. Работа должна быть выполнена самостоятельно, т.е. её качество будет зависеть от того, насколько	

обучающийся владеет материалом и может свободно передать его «своими словами». Недопустимы плагиат и списывание, что говорит о полной неподготовленности обучающегося, о не усвоении данной темы, в этом случае обучающийся получает оценку «неудовлетворительно».

3. Своевременная сдача СРС является показателем успешного освоения материала по изучаемому предмету.

Требования к обучаемым:

1. Не опаздывать на занятия.
2. Не разговаривать во время занятий и не отвлекаться.
3. Отключить сотовый телефон.
4. Не пропускать занятия, в случае болезни предоставить справку.
5. Активно участвовать в учебном процессе.
6. Своевременно и старательно выполнять задания.
7. Быть терпеливым, открытым, откровенным и доброжелательным к сокурсникам и преподавателям.
8. Конструктивно поддерживать обратную связь на всех занятиях.
9. Быть пунктуальным и обязательным.

Основные вопросы и понятия будут представлены студентам на лекции. Посещение занятий и запись рассмотренных вопросов являются обязанностью студента. При пропуске занятия студенту необходимо изучить учебный материал самостоятельно.



## РЕЦЕНЗИЯ

На рабочую программу дисциплины «Психология профессиональной деятельности», разработанную Дубининым С.Н., доктором психологических наук, профессором кафедры социально-гуманитарных и естественнонаучных дисциплин Костанайского филиала ФГБОУ ВО

«Челябинский государственный университет», реализуемую в соответствии с требованиями ФГОС ВО по основной профессиональной образовательной программы высшего образования

«Управление бизнесом», направления подготовки 38.03.02 Менеджмент

Рабочая программа дисциплины «Психология профессиональной деятельности» предназначена для реализации государственных требований к уровню подготовки бакалавров, установленных Федеральным законом «Об образовании в РФ» от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ, Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденного приказом Минобрнауки России от 05 апреля 2017 г.

№301 и федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент утвержденного приказом Минобрнауки России от 13.08.2020 №1011.

Структура рабочей программы дисциплины «Психология профессиональной деятельности», представленной на рецензирование, соответствует требованиям к разработке рабочих программ и содержит следующие элементы: титульный лист, характеристика и назначение дисциплины, место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы, перечень планируемых результатов обучения по дисциплине; объем дисциплины в зачетных единицах с указанием академических часов, выделенных на контактную и самостоятельную работу со студентом; тематический план и содержание дисциплины; перечень основной и дополнительной литературы, ресурсов информационно-телекоммуникационной сети

«Интернет», информационных технологий, программных средств, используемых в учебном процессе; фонд оценочных средств; методические указания обучающимся по освоению дисциплины; материально-техническая база, необходимая для осуществления учебных занятий по дисциплине, в том числе набор демонстрационного оборудования и материалов для проведения лекционных и практических занятий. Все рабочие программы дисциплин ориентированы на инклюзивное обучение студентов.

Программа сформирована последовательно, логически верно, что позволяет обеспечить необходимый уровень усвоения общекультурных (общепрофессиональных) и профессиональных компетенций. Автором программы указаны различные формы учебной работы (лекции, практические занятия), а также виды самостоятельной работы студентов с расчетом часов и рейтинга по каждому виду учебной деятельности. Помимо традиционных методов проведения занятий, предусмотрено использование активных методов обучения.

Учитывая вышеизложенное, рабочая программа дисциплины «Психология профессиональной деятельности» может быть использована для методического обеспечения учебного процесса в рамках основной профессиональной образовательной программы высшего образования «Управление бизнесом» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент.

Рецензент, кандидат психологических наук  
профессор кафедры психологии и педагогики  
НАО "КРУ им. А. Байтурсынова

М.П. Подпись *Назмутдинова Р.А.*  
*Отдел кадров*  
заверяю.  
*С.С. Смагина Р.А.*  
(подпись)  
*т.е. специалист отдела кадров*  
(должность, ФИО)



Р.А. Назмутдинов