

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Тюлегенова Раиса Амиржановна

Должность: Директор

Дата подписания: 09.12.2021 16:03:34

Уникальный программный ключ:

125b8acc44c5368c45bd8abf3dc3ced4a4eed767e8486e18dc8e2b889439a47

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное

учреждение высшего образования

«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

Костанайский филиал

Фонд оценочных средств по дисциплине «Особенности трудового права РК» по основной профессиональной образовательной программе высшего образования – программе

бакалавриата «Гражданско-правовой профиль» по направлению подготовки 40.03.01

Юриспруденция

Версия документа - 1

стр. 1 из 19

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_



УТВЕРЖДАЮ

Директор Костанайского филиала  
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

\_\_\_\_\_ / Тюлегенова Р.А.

«26» августа 2021 г.

## Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации

по дисциплине  
**Особенности трудового права РК**

Направление подготовки  
**40.03.01 Юриспруденция**


Направленность (профиль)  
**Гражданско-правовой профиль**

Присваиваемая квалификация (степень)  
**бакалавр**

Форма обучения  
**Очная, заочная, очно-заочная**

Год набора 2018, 2019

Костанай, 2021

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Костанайский филиал		
	Фонд оценочных средств по дисциплине «Особенности трудового права РК» по основной профессиональной образовательной программе высшего образования – программе бакалавриата «Гражданско-правовой профиль» по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция		
Версия документа - 1	стр. 2 из 19	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

### Фонд оценочных средств принят

Ученым советом Костанайского филиала ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Протокол заседания № 11 от 26 августа 2021 г.

Председатель ученого совета  
филиала



Р.А. Тюлегенова

Секретарь ученого совета  
филиала



Н.А. Кравченко

### Фонд оценочных средств рекомендованы

Учебно-методическим советом Костанайского филиала ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Протокол заседания № 10 от 25 августа 2021 г.

Председатель  
учебно-методического совета

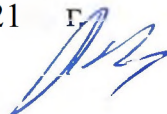


Н.А. Нализко

### Фонд оценочных средств разработан и рекомендован кафедрой права

Протокол заседания № 11 от 29 июня 2021 г.

Заведующий кафедрой



П.В. Волошин

Автор (составитель) \_\_\_\_\_



Мизанбаев Аман Елеусизович,  
профессор кафедры права, доктор юридических наук



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Костанайский филиал

Фонд оценочных средств по дисциплине «Особенности трудового права РК» по основной профессиональной образовательной программе высшего образования – программе бакалавриата «Гражданско-правовой профиль» по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция

Версия документа - 1

стр. 3 из 19

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

## 1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Направление подготовки: 40.03.01 Юриспруденция  
Направленность (профиль): Гражданско-правовой профиль  
Дисциплина: Особенности трудового права РК  
Семестр (семестры) изучения: 6  
Форма (формы) промежуточной аттестации: зачет

Оценивание результатов учебной деятельности обучающихся при изучении дисциплины осуществляется по балльно - рейтинговой системе.

## 2. ПЕРЕЧЕНЬ ФОРМИРУЕМЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

### 2.1. Компетенции, закреплённые за дисциплиной

Изучение дисциплины «Особенности трудового права РК» направлено на формирование следующих компетенций:

Коды компетенции (по ФГОС)	Содержание компетенций согласно ФГОС	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
1	2	3
ОПК-1	способность соблюдать законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации	<b>Знать:</b> -права и свободы гражданина РФ, первично закрепленные в Конституции РФ, реализация которых осуществляется на основе норм трудового права; -нормы трудового права, предусматривающие гарантии реализации прав и обязанностей человека и гражданина, в процессе осуществления функций государственного управления; -способы обеспечения законности в деятельности субъектов трудового права. <b>Уметь:</b> - анализировать трудовые отношения, складывающиеся в сфере трудовых правоотношений, по поводу обеспечения прав и свобод человека и гражданина; - толковать нормы трудового права с позиций приоритетности прав и свобод человека и гражданина; - оказывать правовую помощь гражданам, иностранным гражданам и лицам без гражданства в целях защиты их прав, свобод и законных интересов; обращаться в контрольно-надзорные и судебные органы по поводу нарушения трудовых прав



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Костанайский филиал

Фонд оценочных средств по дисциплине «Особенности трудового права РК» по основной профессиональной образовательной программе высшего образования – программе бакалавриата «Гражданско-правовой профиль» по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция

Версия документа - 1

стр. 4 из 19

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

		<p>граждан. Владеть: - методами анализа трудовых отношений, складывающихся в сфере трудовых правоотношений по поводу обеспечения прав и свобод человека и гражданина; методами применения норм трудового права обеспечивающих защиту прав и свобод человека и гражданина; методами применения норм трудового права обеспечивающих защиту прав и свобод человека и гражданина.</p>
ОПК-5	способность логически верно, аргументировано и ясно строить устную и письменную речь	<p>Знать: -основные приемы анализа и синтеза, специфику различных типов мышления; -основные категории формальной логики; -специальные формы организации мыслительной деятельности. Уметь: -проблематизировать мыслительную ситуацию; -опознавать причинно-следственные связи и их взаимодействия; -анализировать, систематизировать и обобщать полученную информацию; Владеть: -навыками использования разнообразных логических форм для оперирования конкретными смыслами; -способами формализации суждения и рассуждения; -навыками публичного выступления и умением аргументировано обосновывать свою позицию.</p>
ПК-4	способностью принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законодательством Российской Федерации	<p>Знать: -механизм (систему) и средства регулирования трудовых отношений; -действующее законодательство в рамках трудового права правила правоприменения в соответствующей области; -регулирующие порядок принятия решений и совершения юридических действий. Уметь: -выбирать соответствующие нормы права, позволяющие принять правильное решение и</p>



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Костанайский филиал

Фонд оценочных средств по дисциплине «Особенности трудового права РК» по основной профессиональной образовательной программе высшего образования – программе бакалавриата «Гражданско-правовой профиль» по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция

Версия документа - 1

стр. 5 из 19

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

		<p>совершить юридические действия; -толковать нормы трудового права; -составлять юридические документы. Владеть: -законодательством Российской Федерации в рамках трудового права; -юридическими действиями в точном соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации; -способностью принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.</p>
ПК-5	способностью применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности	<p>Знать: -основные нормативные правовые акты трудового права; -теоретические основы государственного управления, его признаки, принципы осуществления, формы и методы государственного регулирования трудовых правоотношений; -ответственность за нарушения трудового законодательства, принимаемые меры со стороны контрольно-надзорных и судебных органов. Уметь: -находить нормативные правовые акты и конкретные нормы трудового права, подлежащие толкованию и применению; -применять теоретические знания для оценки правоприменительной практики в сфере деятельности государственного регулирования; -правильно применять нормы нормативных правовых актов к конкретной ситуации с учетом установленных пределов и приоритетов правового регулирования трудовых отношений. Владеть: -техникой анализа толкования норм трудового права; -способностью реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности; -способностью применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности.</p>



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Костанайский филиал

Фонд оценочных средств по дисциплине «Особенности трудового права РК» по основной профессиональной образовательной программе высшего образования – программе бакалавриата «Гражданско-правовой профиль» по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция

Версия документа - 1

стр. 6 из 19

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

ПК-6	способностью юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-понятие юридически значимых фактов и обстоятельств;</li><li>-виды юридически значимых фактов и обстоятельств-применительно к трудовым правоотношениям;</li><li>-признаки юридических фактов, а так же значение правильной правовой квалификации юридически значимых фактов и обстоятельств с учетом специфики регулирования трудовых правоотношений.</li></ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-устанавливать характер возникших правоотношений, определить объект, субъектов и его содержание;</li><li>-определять юридически значимые факты и обстоятельства и правильно их квалифицировать применительно к конкретной ситуации;</li><li>-осуществлять правовую оценку конкретной ситуации, аргументировать и обосновывать свою правовую позицию в соответствии с нормативно-правовыми актами, сложившейся судебной практикой, правильно квалифицировать при этом факты и обстоятельства.</li></ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-приемами правильной квалификации фактов и обстоятельств;</li><li>-способами выделения юридически значимых признаков того либо иного явления, подвергнутого квалификации;</li><li>-приемами составления и оформления правовых актов.</li></ul>
ПК-7	владением навыками подготовки юридических документов	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-сущность правотворчества и правоприменения субъектов трудового права;</li><li>-виды правотворчества субъектов трудового права;</li><li>-правоприменение и правоприменительные акты, их признаки.</li></ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-использовать теоретические знания при разработке и систематизации нормативных правовых актов, правоприменительных актов и для обеспечения их совершенствования;</li></ul>



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Костанайский филиал

Фонд оценочных средств по дисциплине «Особенности трудового права РК» по основной профессиональной образовательной программе высшего образования – программе бакалавриата «Гражданско-правовой профиль» по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция

Версия документа - 1

стр. 7 из 19

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

-самостоятельно составлять документы, имеющие юридическое значение, на основе норм трудового права;  
-толковать нормы трудового права, классифицировать их.  
Владеть  
-навыками юридической квалификации правовых актов трудового права;  
-навыками осуществления юридической оценки принимаемых и изданных правовых актов трудового права, проверять их на предмет соответствия предъявляемым требованиям;  
-юридическими приемами подготовки, составления правовых актов управления и другие документы, имеющие юридическое значение.



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Костанайский филиал

Фонд оценочных средств по дисциплине «Особенности трудового права РК» по основной профессиональной образовательной программе высшего образования – программе бакалавриата «Гражданско-правовой профиль» по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция

Версия документа - 1

стр. 8 из 19

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

### 3. СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

#### 3.1 Виды оценочных средств

№ п/п	Код компетенции/ планируемые результаты обучения	Контролируемые темы/ разделы	Наименование оценочного средства для текущего контроля	Наименование оценочного средства на промежуточной аттестации/ № задания
1	ОПК-1; ОПК- 5.	Основные положения Трудового кодекса Республики Казахстан	участие в общегрупповой дискуссии; устный опрос; решение ситуационных задач; тестовые задания	Тестовые вопросы к зачету № 1-5.
2	ОПК-1; ОПК- 5.	Трудовые отношения	участие в общегрупповой дискуссии; устный опрос; решение ситуационных задач; тестовые задания	Тестовые вопросы к зачету № 6-8.
3	ОПК-1; ОПК- 5. ПК-5; ПК-6.	Социальное партнерство и коллективные отношения в сфере труда	участие в общегрупповой дискуссии; устный опрос; решение ситуационных задач; тестовые задания	Тестовые вопросы к зачету № 9-11.
4	ОПК-1; ОПК- 5. ПК-5; ПК-6; ПК-7.	Рассмотрение индивидуальных и коллективных трудовых споров	участие в общегрупповой дискуссии; устный опрос; решение ситуационных задач; тестовые задания	Тестовые вопросы к зачету № 12-14.
5	ОПК-1; ОПК- 5. ПК-4; ПК-5.	Трудовой договор	участие в общегрупповой дискуссии; устный опрос; решение ситуационных задач; тестовые задания	Тестовые вопросы к зачету № 15-19.





МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Костанайский филиал

Фонд оценочных средств по дисциплине «Особенности трудового права РК» по основной профессиональной образовательной программе высшего образования – программе бакалавриата «Гражданско-правовой профиль» по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция

Версия документа - 1

стр. 9 из 19

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

6	ОПК-1; ПК-4;ПК-5; ПК-6.	Рабочее время и время отдыха. Нормирование и оплата труда	участие в общегрупповой дискуссии; устный опрос; решение ситуационных задач; тестовые задания	Тестовые вопросы к зачету № 20-24.
7	ПК-4; ПК-5.	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	участие в общегрупповой дискуссии; устный опрос; решение ситуационных задач; тестовые задания	Тестовые вопросы к зачету № 25-28.
8	ПК- 4; ПК-5; ПК-6; ПК-7.	Безопасность и охрана труда	участие в общегрупповой дискуссии; устный опрос; решение ситуационных задач; тестовые задания	Тестовые вопросы к зачету № 29-30.
9	ПК-5; ПК-6; ПК-7.	Контроль за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан	участие в общегрупповой дискуссии; устный опрос; решение ситуационных задач; тестовые задания	Тестовые вопросы к зачету № 34-37.

Типовые вопросы критерии и показатели оценивания в рамках промежуточного контроля представлены в рабочей программе дисциплины (модуля).  
Полные комплекты оценочных средств хранятся на кафедре.

### 3.2 Содержание оценочных средств

#### 3.2.1 Перечень тестовых вопросов для проведения зачета в виде тестирования

№ п/п	Формулировка вопроса	Варианты ответов
<b>Тема 1 Основные положения Трудового кодекса Республики Казахстан</b>		
1.	Основными задачами трудового законодательства является регулирование отношения по:	а) разрешению трудовых споров; б) организации труда и управлению трудом; в) материальной ответственности работодателей и работников в



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Костанайский филиал

Фонд оценочных средств по дисциплине «Особенности трудового права РК» по основной профессиональной образовательной программе высшего образования – программе бакалавриата «Гражданско-правовой профиль» по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция

Версия документа - 1

стр. 10 из 19

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

		сфере труда; г) трудоустройству у данного работодателя; <b>д) все вышеперечисленное.</b>
2.	Обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с трудовым кодексом и другим законодательством	а) ответственность; <b>б) дисциплина труда;</b> в) локальный нормативный акт; г) приказ; д) все неверно.
3.	Основанием возникновения трудового отношения является	а) трудовой договор; б) избрание на выборную должность; в) прохождение испытательного срока; г) замещение должности по конкурсу; <b>д) верно все вышеперечисленное.</b>
4.	Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающей в себя правовые, социально-экономические, санитарно-гигиенические и иные мероприятия – это:	<b>а) условия труда;</b> б) охрана труда; в) дисциплина труда; г) дисциплинарная ответственность; д) все верно.
5.	Главные положения, основные начала, отражающие суть трудового законодательства:	а) источники трудового права; б) метод трудового права; в) методические рекомендации; г) монографии; <b>д) принципы.</b>
<b>Тема 2 Трудовые отношения</b>		
6.	Трудовые отношения – это	а) юридические отношения по применению труда гражданина, независимо от формы собственности предприятия; б) юридические отношения по применению труда гражданина в качестве наемного работника на предприятиях, в учреждениях, организации независимо от форм собственности и хозяйствования; в) добровольная юридическая связь



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Костанайский филиал

Фонд оценочных средств по дисциплине «Особенности трудового права РК» по основной профессиональной образовательной программе высшего образования – программе бакалавриата «Гражданско-правовой профиль» по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция

Версия документа - 1

стр. 11 из 19

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

		<p>работника с работодателем по поводу его труда, по которой работник обязуется выполнять определенную трудовую функцию, а работодатель обязуется оплачивать его по трудовому вкладу;</p> <p>г) юридическая связь работника с работодателем по поводу его труда, в соответствии с законодательством;</p> <p>д) добровольная юридическая связь работника с работодателем по поводу его труда, по которой работник обязуется выполнять определенную трудовую функцию в данной организации с подчинением внутреннему трудовому распорядку, а работодатель обязуется оплачивать его по трудовому вкладу и создавать условия труда в соответствии с законодательством.</p>
7.	Трудовые споры это	<p>а) разногласия, возникшие между работником и работодателем;</p> <p>б) разногласие субъектов трудового права, поступившее на рассмотрение юрисдикционного органа;</p> <p>в) коллективный конфликт;</p> <p>г) все верно;</p> <p>д) все неверно.</p>
8.	Споры, связанные с незаконным отказом в принятии на работу рассматриваются:	<p>а) профсоюзным комитетом предприятия;</p> <p>б) судом;</p> <p>в) только вышестоящим органом в порядке подчиненности;</p> <p>г) органами внутренних дел, совместно прокурором района;</p> <p>д) комиссией по трудовым спорам.</p>
Тема 3 Социальное партнерство и коллективные отношения в сфере труда		



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Костанайский филиал

Фонд оценочных средств по дисциплине «Особенности трудового права РК» по основной профессиональной образовательной программе высшего образования – программе бакалавриата «Гражданско-правовой профиль» по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция

Версия документа - 1

стр. 12 из 19

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

9.	Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и заключаемый работниками организации с работодателем	<b>а) коллективный договор;</b> б) соглашение; в) приказ; г) контракт; д) договор.
10.	Как создается Совет трудового коллектива	а) на общем собрании; б) приказом руководителя; <b>в) профсоюзом;</b> г) государственным органом; д) все неверно.
11.	Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения между работниками и работодателями	<b>а) коллективный договор;</b> б) трудовой договор; в) приказ; г) соглашение; д) все неверно.

#### Тема 4 Рассмотрение индивидуальных и коллективных трудовых споров

12.	Трудовой арбитраж это	<b>а) временно действующий орган, создаваемый сторонами коллективного трудового спора с привлечением уполномоченных лиц для разрешения трудового спора при недостижении соглашения в примирительной комиссии;</b> б) постоянно действующий орган, создаваемый сторонами коллективного трудового спора с привлечением уполномоченных лиц для разрешения трудового спора при недостижении соглашения в примирительной комиссии; в) судебный орган; г) надзорный орган; д) уполномоченный государственный орган.
13.	Забастовка это	а) только частичное прекращение работы в



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Костанайский филиал

Фонд оценочных средств по дисциплине «Особенности трудового права РК» по основной профессиональной образовательной программе высшего образования – программе бакалавриата «Гражданско-правовой профиль» по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция

Версия документа - 1

стр. 13 из 19

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

		целях удовлетворения социально-экономических и профессиональных требований работников в коллективном трудовом споре с работодателем; <b>б) полное или частичное прекращение работы в целях удовлетворения социально-экономических и профессиональных требований работников в коллективном трудовом споре с работодателем;</b> в) полное прекращение работы в целях удовлетворения социально-экономических и профессиональных требований работников в коллективном трудовом споре с работодателем; г) прекращение работы в целях удовлетворения социально-экономических и профессиональных требований работников в коллективном трудовом споре с государственными органами; д) прекращение работы в целях удовлетворения социально-экономических и профессиональных требований работников в коллективном трудовом споре с общественными организациями.
14.	Примирительная комиссия - это	а) независимая политическая партия; б) государственный орган; в) <b>орган, создаваемый по соглашению между работодателем и работниками (их представителями) для урегулирования коллективного трудового спора путем примирения сторон;</b> г) суд; д) орган, создаваемый для урегулирования спора инспекцией по труду.
Тема 5 Трудовой договор		
15.	Какой акт является основанием для выплат, при использовании работником личного имущества	а) приказ; б) коллективный договор; в) соглашение; <b>г) трудовой договор;</b>



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Костанайский филиал

Фонд оценочных средств по дисциплине «Особенности трудового права РК» по основной профессиональной образовательной программе высшего образования – программе бакалавриата «Гражданско-правовой профиль» по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция

Версия документа - 1

стр. 14 из 19

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

		д) правила трудового распорядка.
16.	Основной договор о трудовой деятельности работника, в котором регистрируется трудовой стаж	а) трудовой договор; б) коллективный договор; в) приказ; <b>г) трудовая книжка;</b> д) все верно.
17.	Какой вид договора подписывается с работниками, поступающими на работу в организации, расположенные в районах Крайнего Севера, если это связано с переездом	<b>а) на неопределенный срок;</b> б) срочный трудовой договор; в) гражданско-правовой договор; г) все неверно; д) все верно.
18.	Основной договор о трудовой деятельности работника, в котором регистрируется трудовой стаж	а) трудовой договор; б) коллективный договор; в) приказ; <b>г) трудовая книжка;</b> д) все верно.
19.	Основанием возникновения трудового отношения является	а) трудовой договор; б) избрание на выборную должность; в) прохождение испытательного срока; г) замещение должности по конкурсу; <b>д) верно все вышеперечисленное.</b>
<b>Тема 6 Рабочее время и время отдыха. Нормирование и оплата труда.</b>		
20.	Нормальная продолжительность рабочего времени сокращается для инвалидов I и II группы в неделю на: .	а) 8 часов; б) 7 часов; в) 6 часов; <b>г) 5 часов;</b> д) 4 часа.
21.	Отпуск по беременности и родам составляет (без осложнений): .	а) до родов – 75, после – 70 дней; б) до родов – 74, после – 74 дня; в) до родов – 65, после – 65 дней; <b>г) до родов – 70, после – 70 дней;</b> д) все неверно.
22.	Продолжительность отпуска работникам до 18 лет составляет	<b>а) 31 день;</b> б) 25 дней; в) 30 дней; г) 35 дней;



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Костанайский филиал

Фонд оценочных средств по дисциплине «Особенности трудового права РК» по основной профессиональной образовательной программе высшего образования – программе бакалавриата «Гражданско-правовой профиль» по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция

Версия документа - 1

стр. 15 из 19

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

		д) 40 дней.
23.	Продолжительность рабочего времени работающих по совместительству	а) <b>4 часа в день;</b> б) 6 часов в день; в) 7 часов в день; г) 3 часа в день.
24.	При удержании заработной платы по исполнительным листам, какой процент должен остаться по закону у работника	а) 20 %; б) 30 %; в) 40 %; г) <b>50 %;</b> д) 100 %.
<b>Тема 7 Особенности регулирования труда отдельных категорий работников</b>		
25.	Сверхурочные работы не допускаются для	а) инвалидов; б) женщин, имеющих детей до 3 лет; в) женщин, имеющих детей-инвалидов до 16 лет; г) одиноких отцов; д) все неверно
26.	Накануне праздничных дней рабочее время уменьшается на:	а) 1 час; б) полчаса; в) <b>по усмотрению работодателя;</b> г) по коллективному договору; д) все верно.
27.	Если в договоре не указан день начала работы, когда работник обязан приступить к работе	а) следующий выходной день после вступления договора в силу; б) <b>следующий рабочий день после вступления договора в силу;</b> в) начало месяца; г) нужен дополнительный приказ; д) все неверно.
28.	Каким образом производится удержание из выходного пособия, компенсационных выплат	а) 100 %; б) 90 %; в) 50 %; г) <b>удержание не производится;</b> д) все неверно.

Тема № 8 Безопасность и охрана труда



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Костанайский филиал

Фонд оценочных средств по дисциплине «Особенности трудового права РК» по основной профессиональной образовательной программе высшего образования – программе бакалавриата «Гражданско-правовой профиль» по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция

Версия документа - 1

стр. 16 из 19

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

29.	Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающей в себя правовые, социально-экономические, санитарно-гигиенические и иные мероприятия – это:	<b>а) условия труда;</b> б) охрана труда; в) дисциплина труда; г) дисциплинарная ответственность; д) все верно.
30.	Совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку сырья, услуг – это:	а) технологическая дисциплина; б) трудовое отношение; в) дисциплина труда; г) охрана труда; <b>д) производственная деятельность.</b>
31.	Система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая социально-экономические, организационно-технические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия	а) ответственность; б) дисциплина труда; <b>в) охрана труда;</b> г) трудовое отношение; д) отпуск.
32.	Условия коллективных договоров и соглашений ухудшающих, по сравнению с законодательством, положение работников являются	а) законными; б) законными по решению суда; <b>в) незаконными;</b> г) незаконными по решению суда; д) все неверно.
33.	Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника	<b>а) крайняя необходимость;</b> б) непреодолимая сила; в) нормативный хозяйственный риск; г) необходимая оборона; д) верно все вышеперечисленное
<b>Тема № 9 Контроль за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан</b> <b>Контроль</b>		
34.	Контроль за соблюдение трудового законодательства производится со стороны органов	а) органов прокуратуры; б) контрольно-надзорных органов; в) органов юстиции; <b>г) инспекции по труду;</b> д) суда
35.	Споры, связанные с незаконным	а) профсоюзным комитетом





МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Костанайский филиал

Фонд оценочных средств по дисциплине «Особенности трудового права РК» по основной профессиональной образовательной программе высшего образования – программе бакалавриата «Гражданско-правовой профиль» по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция

Версия документа - 1

стр. 17 из 19

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

	отказом в принятии на работу рассматриваются:	предприятия; <b>б) судом;</b> в) только вышестоящим органом в порядке подчиненности; г) органами внутренних дел, совместно прокурором района; д) комиссией по трудовым спорам.
36	Дисциплинарные взыскания налагаемые работодателями	а) замечание; б) выговор; в) увольнение; <b>г) все верно;</b> д) все неверно.
37.	Контроль со стороны трудовой инспекции осуществляется по	а) разрешению трудовых споров; б) организации труда и управлению трудом; в) материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда; г) трудоустройству у данного работодателя; <b>д) все вышперечисленное.</b>

#### 4. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

##### 4.1. Порядок проведения промежуточной аттестации

Зачет проводится в письменной форме. Структура тестовых вопросов промежуточной аттестации состоит из тестовых вопросов и оценивается в 20 баллов.

Продолжительность подготовки – 80 минут.

##### 4.2. Критерии оценивания промежуточной аттестации по видам оценочных средств

###### 4.2.1. Критерии оценивания тестовых вопросов

Максимальный балл за выполнение тестовых вопросов 20 баллов.

Оценка	Отлично/ зачтено	Хорошо/ зачтено	Удовлетворительно/ зачтено	Неудовлетворительно/ незачтено
Баллы	20 баллов	15 баллов	12-10 баллов	8-0 баллов
Уровень освоения	высокий	продвинутый	пороговый	недостаточный



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Костанайский филиал

Фонд оценочных средств по дисциплине «Особенности трудового права РК» по основной профессиональной образовательной программе высшего образования – программе бакалавриата «Гражданско-правовой профиль» по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция

Версия документа - 1

стр. 18 из 19

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

проверяемых  
компетенций

#### **4.1. Результаты промежуточного контроля и уровни сформированности компетенций**

При подведении итогов изучения дисциплины учитываются результаты текущего контроля, рубежного контроля и промежуточной аттестации. Полученные за текущую и рубежного контроля баллы суммируются с баллами, полученными при прохождении промежуточной аттестации:

1. 0-49 баллов - неудовлетворительно (трад.- «2»);
2. 50-69 баллов - удовлетворительно (трад.- «3»);
3. 70-90 баллов - хорошо (трад.- «4»);
4. 91-100 баллов - отлично (трад.- «5»);

Особенности проведения процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья обозначены в рабочей программе дисциплины (модуля).

#### **Уровни сформированности компетенций определяется следующим образом:**

1. Высокий уровень сформированности компетенций соответствует оценке «отлично», предполагает сформированность компетенций на высоком уровне, студент обнаружил всестороннее, систематическое и глубокое знание пройденного учебно-программного материала, исчерпывающе, последовательно, грамотно и логически стройно его излагает, не затрудняется с ответом при видоизменении задания, свободно справляется с поставленными задачами, правильно обосновывает принятые решения, владеет разносторонними навыками и приемами выполнения практических работ, обнаруживает умение самостоятельно обобщать и излагать материал, не допуская ошибок, уяснил взаимосвязь основных понятий дисциплины и их значение для приобретения профессии.

2. Продвинутый уровень соответствует оценке «хорошо»: студент твердо знает учебно-программный материал, грамотно и по существу излагает его, не допускает существенных неточностей в ответе на вопрос, может правильно применить теоретические положения и владеет необходимыми навыками при выполнении практических задач.

3. Пороговый уровень соответствует оценке «удовлетворительно»: студент усвоил только основной материал, но не знает отдельных деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушает последовательность в изложении программного материала и испытывает затруднения в выполнении практических заданий, испытывает большие затруднения в систематизации учебного материала.

4. Недостаточный уровень соответствует оценке «неудовлетворительно»: студент не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, с большим затруднением выполняет практические работы, не выполняет задания, предусмотренные формами текущего, рубежного контроля и промежуточной аттестации.



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Костанайский филиал

Фонд оценочных средств по дисциплине «Особенности трудового права РК» по основной профессиональной образовательной программе высшего образования – программе бакалавриата «Гражданско-правовой профиль» по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция

Версия документа - 1

стр. 19 из 19

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_