

<p>Документ подписан простой электронной подписью Информация о владельце: ФИО: Тюлегенова Рамса Амиржановна Должность: Директор Дата подписания: 21.06.2023 12:43:11</p>	<p>МИНОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Костанайский филиал</p>	
<p>Уникальный программный ключ: 125b8acc44c536845bd8anf5dc5e1da48677c7e8496e38dc8ae8b889439a47</p>	<p>Аннотация рабочей программы дисциплины "Корпоративная социальная ответственность" по направлению подготовки (специальности) МЕНЕДЖМЕНТ направленности (профилю) Управление малым бизнесом</p>	<p>стр. 1 из 3</p>

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

Корпоративная социальная ответственность

Направление подготовки (специальность)

38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ

Направленность (профиль)

Управление малым бизнесом

Присваиваемая квалификация (степень)

Бакалавр

Форма обучения

заочная

Костанай, 2023 г.

1 ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

1.1 Цели

Овладение современными концепциями управления компанией с позиции социально-ориентированного менеджмента и маркетинга, методами анализа и оценки корпоративной социальной ответственности компании.

1.2 Задачи

- усвоение современных теоретических представлений о корпоративной социальной ответственности бизнеса, факторах и условиях, обеспечивающих эффективное формирование и управление корпоративной социальной ответственностью;

- овладение основами методологии и методики в области корпоративного социального учета, аудита и отчетности;

- приобретение базовых навыков практической работы в области развития и управления корпоративной социальной ответственностью.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Цикл (раздел) ОПОП:

Б1.В.1.09

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-1: владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

Знать:

Уровень 1 теории мотивации, лидерства и власти в управленческой деятельности;

Уровень 2 принципы, основные этапы и функции аудита человеческих ресурсов

Уровень 3 принципы диагностики организационной культуры при существующей корпоративной социальной ответственности

Уметь:

Уровень 1 анализировать условия эффективного применения способов мотивации, лидерства и властных полномочий для решения управленческих задач;

Уровень 2 диагностировать организационную культуру,

Уровень 3 выявлять сильные и слабые стороны организационной культуры, разрабатывать предложения по ее совершенствованию

Владеть:

Уровень 1 способами применения основных теорий мотивации, лидерства и власти в управлении деятельностью предприятий

Уровень 2 методами проведения аудита человеческих ресурсов

Уровень 3 способностью анализировать корпоративную социальную ответственность предприятия

ПК-2: владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде

Знать:

Уровень 1 типологию конфликтов и технологию управления конфликтными ситуациями

Уровень 2 типологию и основные принципы эффективных коммуникаций

Уровень 3 основные подходы, роль и место управления конфликтами в развитии управленческих отношений

Уметь:

Уровень 1 оценивать природу и последствия развития конфликтов

Уровень 2 анализировать коммуникационные процессы в организации

Уровень 3 анализировать коммуникационные процессы в организации и разрабатывать предложения по повышению их эффективности

Владеть:

Уровень 1 навыками управления персоналом в конфликтных ситуациях;

Уровень 2 навыками организации коммуникаций на разных уровнях управления;

Уровень 3 навыками эффективного применения управленческих функций в управлении предприятием

Аннотация рабочей программы дисциплины "Корпоративная социальная ответственность" по направлению подготовки (специальности) "МЕНЕДЖМЕНТ" направленности (профилю) Управление малым бизнесом		стр. 3 из 3
ОПК-3: способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия		
Знать:		
Уровень 1	типы организационных структур, их основные параметры и принципы проектирования;	
Уровень 2	состояние и тенденции развития рынка труда;	
Уровень 3	стратегии управления человеческими ресурсами организаций	
Уметь:		
Уровень 1	анализировать организационную структуру предприятий	
Уровень 2	использовать различные формы власти и стили руководства в зависимости от конкретной ситуации	
Уровень 3	анализировать рынок труда с точки зрения обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах;	
Владеть:		
Уровень 1	методами проектирования организационных структур управления	
Уровень 2	современным инструментарием управления человеческими ресурсами	
Уровень 3	методами распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	

4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)		
Общая трудоемкость		4 ЗЕТ
Часов по учебному плану	144	Виды контроля на курсах: экзамены 4
в том числе	:	
аудиторные занятия	16	
самостоятельная работа	119	
часов на контроль	9	