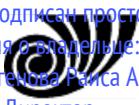


Документ подписан простой электронной подписью Информация о владельце: ФИО: Тюлегенова Раиса Амиржановна Должность: Директор Дата подписания: 21.06.2023 12:37:48	 МИНОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Костанайский филиал	
Уникальный программный ключ: 125b8acc44c536845bd8anf5dc5e1da4867777e8496e38dc8ae8b889439a47	Аннотация рабочей программы дисциплины "Корпоративная социальная ответственность" по направлению подготовки (специальности) МЕНЕДЖМЕНТ направленности (профилю) Управление малым бизнесом	стр. 1 из 3

## Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

Корпоративная социальная ответственность

Направление подготовки (специальность)

38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ

Направленность (профиль)

Управление малым бизнесом

Присваиваемая квалификация (степень)

Бакалавр

Форма обучения

очная

Костанай, 2023 г.

## 1 ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

### 1.1 Цели

Овладение современными концепциями управления компанией с позиции социально-ориентированного менеджмента и маркетинга, методами анализа и оценки корпоративной социальной ответственности компании.

### 1.2 Задачи

- усвоение современных теоретических представлений о корпоративной социальной ответственности бизнеса, факторах и условиях, обеспечивающих эффективное формирование и управление корпоративной социальной ответственностью;

- овладение основами методологии и методики в области корпоративного социального учета, аудита и отчетности;

- приобретение базовых навыков практической работы в области развития и управления корпоративной социальной ответственностью.

## 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Цикл (раздел) ОПОП:

Б1.В.1.09

## 3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**ПК-2: владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде**

### Знать:

Уровень 1	типологию конфликтов и технологию управления конфликтными ситуациями
Уровень 2	типологию и основные принципы эффективных коммуникаций
Уровень 3	основные подходы, роль и место управления конфликтами в развитии управленческих отношений

### Уметь:

Уровень 1	оценивать природу и последствия развития конфликтов
Уровень 2	анализировать коммуникационные процессы в организации
Уровень 3	анализировать коммуникационные процессы в организации и разрабатывать предложения по повышению их эффективности

### Владеть:

Уровень 1	навыками управления персоналом в конфликтных ситуациях;
Уровень 2	навыками организации коммуникаций на разных уровнях управления;
Уровень 3	навыками эффективного применения управленческих функций в управлении предприятием

**ПК-1: владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры**

### Знать:

Уровень 1	теории мотивации, лидерства и власти в управленческой деятельности;
Уровень 2	принципы, основные этапы и функции аудита человеческих ресурсов
Уровень 3	принципы диагностики организационной культуры при существующей корпоративной социальной ответственности

### Уметь:

Уровень 1	анализировать условия эффективного применения способов мотивации, лидерства и властных полномочий для решения управленческих задач;
Уровень 2	диагностировать организационную культуру,
Уровень 3	выявлять сильные и слабые стороны организационной культуры, разрабатывать предложения по ее совершенствованию

### Владеть:

Уровень 1	способами применения основных теорий мотивации, лидерства и власти в управлении деятельностью предприятий
Уровень 2	методами проведения аудита человеческих ресурсов
Уровень 3	способностью анализировать корпоративную социальную ответственность предприятия

Аннотация рабочей программы дисциплины "Корпоративная социальная ответственность" по направлению подготовки (специальности) "МЕНЕДЖМЕНТ" направленности (профилю) Управление малым бизнесом		стр. 3 из 3
<b>ОПК-3: способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия</b>		
<b>Знать:</b>		
Уровень 1	типы организационных структур, их основные параметры и принципы проектирования;	
Уровень 2	состояние и тенденции развития рынка труда;	
Уровень 3	стратегии управления человеческими ресурсами организаций	
<b>Уметь:</b>		
Уровень 1	анализировать организационную структуру предприятий	
Уровень 2	использовать различные формы власти и стили руководства в зависимости от конкретной ситуации	
Уровень 3	анализировать рынок труда с точки зрения обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах;	
<b>Владеть:</b>		
Уровень 1	методами проектирования организационных структур управления	
Уровень 2	современным инструментарием управления человеческими ресурсами	
Уровень 3	методами распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	

<b>4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)</b>		
<b>Общая трудоемкость</b>		<b>4 ЗЕТ</b>
Часов по учебному плану	144	Виды контроля в семестрах: экзамены 7
в том числе	:	
аудиторные занятия	48	
самостоятельная работа	78	
часов на контроль	18	