

|  |   |                    |
|--|---|--------------------|
| <p>Документ подписан простой электронной подписью<br/> Информация о владельце:<br/> ФИО: Тюлегина Рамса Амиржановна<br/> Должность: Директор<br/> Дата подписания: 27.06.2023 14:05:28</p> | <p>МИНОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ<br/> Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Костанайский филиал</p> |                    |
| <p>Уникальный программный ключ:<br/> 125b8acc44c5368c45b08af3dc7ce14a466767e8486e18d8ae8b889439a47</p>   | <p>Аннотация рабочей программы дисциплины "Стратегический менеджмент" по направлению подготовки (специальности) Менеджмент направленности (профилю) Управление бизнесом</p>                             | <p>стр. 1 из 2</p> |

## Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

### Стратегический менеджмент

Направление подготовки (специальность)

38.03.02 Менеджмент

Направленность (профиль)

Управление бизнесом

Присваиваемая квалификация (степень)

Бакалавр

Форма обучения

очная

Костанай, 2023 г.

|  |             |
|--|-------------|
| Аннотация рабочей программы дисциплины "Стратегический менеджмент" по направлению подготовки (специальности) "Менеджмент" направленности (профилю) Управление бизнесом | стр. 2 из 2 |
|--|-------------|

## 1 ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

### 1.1 Цели

Целью изучения дисциплины является формирование целостного представления и способностей принятия и реализации стратегических организационно-управленческих решений на основе приобретенных знаний, умений и навыков в области разработки и реализации стратегии развития организации.

### 1.2 Задачи

- осмысление и понимание концептуальных основ стратегического менеджмента и его места в системе управленческих наук;
- освоение процесса стратегического менеджмента (процесса разработки и реализации стратегии организации);
- формирование навыков проведения стратегического анализа;
- выработка умений и навыков выбора на каждом уровне иерархии альтернативных стратегий и обоснования методов их реализации;
- формирование навыков принятия стратегических управленческих решений.

## 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

|                     |            |
|---------------------|------------|
| Цикл (раздел) ОПОП: | Б1.О.01.12 |
|---------------------|------------|

## 3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**ОПК-3.2: Разрабатывает, обосновывает эффективность, содействует реализации организационно-управленческих решений на основе анализа результатов организационной среды с учетом их социальной значимости**

### Знать:

|           |  |
|-----------|--|
| Уровень 1 | содержание и виды организационно-управленческих решений, процесс их разработки, обоснования и реализации |
| Уровень 2 | методы разработки и обоснования организационно-управленческих решений в различных ситуациях              |
| Уровень 3 | критерии выбора оптимальных организационно-управленческих решений и способы их реализации                |

### Уметь:

|           |  |
|-----------|--|
| Уровень 1 | воспринимать и анализировать информацию о состоянии организационной среды, необходимую для принятия и последующей реализации обоснованного управленческого решения   |
| Уровень 2 | разрабатывать различные варианты организационно-управленческих решений на основе анализа результатов организационной среды и с учётом их социальной значимости, осуществлять выбор и нести за него ответственность |
| Уровень 3 | оценивать возможные варианты решения проблемы на основе анализа результатов организационной среды, сравнивая достоинства и недостатки каждой альтернативы  |

### Владеть:

|           |   |
|-----------|---|
| Уровень 1 | навыками разработки организационно-управленческих решений на основе анализа результатов организационной среды   |
| Уровень 2 | навыками принятия и обоснования организационно-управленческих решений в профессиональной деятельности   |
| Уровень 3 | навыками реализации и содействия реализации организационно-управленческих решений на основе анализа результатов организационной среды с учетом их социальной значимости |

## 4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

|                           |  |
|---------------------------|--|
| <b>Общая трудоемкость</b> | <b>5 ЗЕТ</b>                             |
| Часов по учебному плану   | 180                                      |
| в том числе               |  |
| аудиторные занятия        | 48                                       |
| самостоятельная работа    | 96                                       |
| часов на контроль         | 36                                       |
|                           | Виды контроля в семестрах:<br>экзамены 6 |