

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

Костанайский филиал

ПРИКАЗ

г. Костанай

№ 44/04-04

17 апреля 2018г

О проведении анкетирования
работодателей

С целью исследования мнения работодателей относительно организации и качества подготовки специалистов с высшим образованием, определения направлений по улучшению образовательной деятельности

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести социологический опрос работодателей в соответствии с анкетой (Приложение 1).
2. Отделу службы качества предоставить результаты анкетирования в срок до 21 мая 2018 г.
3. Контроль за исполнением приказа возлагается на заместителя директора по учебной работе Нализко Н.А.

Приложение: на 1 л.

Директор



Р.А. Тюлегенова

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Костанайский филиал

АНКЕТА - ОТЗЫВ

Уважаемые руководители!

Костанайский филиал ФГБОУ ВО «ЧелГУ» приглашает Вас принять участие в опросе руководителей предприятий и организаций относительно качества подготовки специалистов с высшим образованием.

Вашему вниманию предлагаются характеристики подготовки специалистов, необходимые для их успешной работы. Оцените, пожалуйста, Вашу удовлетворенность данными характеристиками выпускников нашего филиала.

Уровень оценки удовлетворенности определяется по следующей шкале:

1 – не удовлетворен (а), 2 – нейтрален (-а), 3 – удовлетворен (а).

Если оценка какой-либо характеристики вызывает затруднения, можете ее пропустить.

Ваши суждения помогут администрации вуза определить направления по дальнейшему улучшению качества подготовки будущих специалистов.

Благодарим за сотрудничество в проведении опроса!

Ф.И.О. выпускника Костанайского филиала ФГБОУ ВО «ЧелГУ», работающего в Вашей организации

Специальность _____

Должность _____

I. Уровень теоретических знаний

Удовлетворенность

- | | | | |
|------------------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| 1. Уровень знаний по специальности | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 |
| 2. Владение государственным языком | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 |
| 3. Владение иностранным языком | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 |

II. Практическая и технологическая компетентность

- | | | | |
|------------------------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| 4. Формирование профессиональных навыков | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 |
| 5. Профессиональная эрудиция | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 |
| 6. Навыки работы с деловой документацией | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 |

III. Профессиональные качества

- | | | | |
|-----------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| 7. Стремление повышать профессиональный уровень | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 |
| 8. Способность быстро осваивать новые знания | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 |
| 9. Способность принимать решения и нести за них ответственность | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 |
| 10. Заинтересованность в конечном результате своей работы | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 |
| 11. Умение представлять себя и результаты своего труда | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 |

IV. Межличностное общение

12. Коммуникабельность, умение общаться с людьми

1	2	3
---	---	---

13. Умение работать в команде

1	2	3
---	---	---

14. Наличие лидерских способностей

1	2	3
---	---	---

15. Умение разрешать конфликтные ситуации

1	2	3
---	---	---

V. Личностные качества

16. Умение принимать решения

1	2	3
---	---	---

17. Инициативность и творческий подход к делу

1	2	3
---	---	---

18. Дисциплинированность, исполнительность

1	2	3
---	---	---

19. Личная ответственность

1	2	3
---	---	---

20. Всестороннее развитие

1	2	3
---	---	---

21. Здоровый образ жизни

1	2	3
---	---	---

22. Культура поведения

1	2	3
---	---	---

Ответьте, пожалуйста, на дополнительные вопросы:

1. Сколько выпускников Костанайского филиала ФГБОУ ВО «ЧелГУ» за последние 5 лет было принято в Вашу организацию? _____ человек

2. Можете ли спрогнозировать необходимое количество молодых специалистов Вашей организации:

- 1) на 1 год _____ человек;
- 2) на 2 года _____ человек;
- 3) затрудняюсь ответить.

3. Есть ли у Вас необходимость в сотрудничестве с филиалом при формировании такого рода прогноза:

- 1) да;
- 2) нет;
- 3) затрудняюсь ответить.

4. Насколько необходимым Вы считаете проведение данного опроса:

- 1) совсем ненужным;
- 2) частично нужным;
- 3) необходимым.

5. Ваши замечания и предложения по вопросам подготовки кадров в Костанайском филиале ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Укажите, пожалуйста, свои данные:

Название предприятия/организации _____

Ф.И.О. _____

Должность _____

Подпись _____

М.П.

**Благодарим Вас за то, что, несмотря на занятость,
Вы нашли время ответить на наши вопросы!**