

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет»  
(ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

Костанайский филиал

**ПРИКАЗ**

28.03.2024 г.

№ 41/04-07

Об онлайн-анкетировании  
обучающихся о практической  
подготовке и трудоустройстве

С целью исследования мнения обучающихся очной формы обучения относительно оценки качества организации практической подготовки студентов в 2023-2024 учебном году, о готовности выпускников к трудоустройству и внесения коррективов посредством принятия управленческих решений

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Провести онлайн-анкетирование студентов 4 курсов очной формы обучения направлений подготовки: 40.03.01 Юриспруденция, 45.03.02 Лингвистика, 38.03.01 Экономика с 01.04.2024 г. по 05.04.2024 г.; 45.03.01 Филология с 13.05.2024 по 17.05.2024 г.; 38.03.02 Менеджмент с 03.06.2024 г. по 07.06.2024 г. (приложения 1, 2).

2. Назначить ответственными за проведение анкетирования студентов специалиста отдела оценки качества образования Кравченко Н.А., программиста информационно-технического отдела Селезнёва А.В.

3. Возложить обязанности по организации анкетирования студентов на заведующих выпускающими кафедрами и кураторов учебных групп.

4. Начальнику отдела оценки качества образования Альжановой З.А. подготовить анализ результатов анкетирования в срок до 29.06.2024 г.

5. Контроль за исполнением возложить на заместителя директора по учебной работе Панину Г.В.

Директор



Н.А. Нализко

Заместитель директора по учебной работе

Г.В. Панина

« 28 » 03 2024 г.

Проект приказа вносит  
Начальник отдела оценки качества образования

З.А. Альжанова

« 28 » 03 2024 г.

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет»  
(ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

Костанайский филиал

**Анкета о качестве организации и прохождении практики студентов**

**Уважаемые студенты,**  
с целью улучшения организации практической подготовки просим ответить вас на вопросы анкеты, позволяющей определить качество организации и проведения практики

**1. Укажите ваш профиль подготовки:**

- Гражданско-правовой профиль
- Уголовно-правовой профиль
- Экономика предприятий и организаций
- Бухгалтерский учет и аудит
- Управление малым бизнесом
- Бизнес логистика
- Русский язык и литература
- Перевод и переводоведение
- Преподавание филологических дисциплин (английского и немецкого языков и литератур)

**2. Укажите вид практики, который Вы проходили (выберите один вариант ответа):**

- учебная
- производственная
- преддипломная

**3. Укажите наименование профильной организации, структурного подразделения, являющихся базой прохождения практики:** \_\_\_\_\_

**4. Что для Вас представляет практика? (выберите не более 3-х вариантов ответа):**

- получение профессиональных навыков
- первый шаг в будущую профессию
- возможность дальнейшего трудоустройства
- интересно проведенное время
- неизбежная необходимость

**5. Удовлетворены ли Вы местом прохождения практики? (выберите один ответ):**

- да
- нет
- затрудняюсь ответить

**6. Совпадает ли база Вашей практики с объектом выпускного квалификационного исследования? (на 6 вопрос отвечайте в случае прохождения производственной преддипломной практики)**

- да
- нет

**7. Удовлетворены ли Вы качеством разработки методических указаний, содержащихся в программе практики? (выберите один ответ):**

- в методических указаниях недостаточно информации для составления отчета
- методические указания не подходят к базе практики
- не ознакомлен(а) с программой практики
- методические указания мне понятны

**8. Оцените помощь в прохождении практики, оказанную Вам руководителем практики от профильной организации, в которой проходили практику (1 – плохо, 2 – хорошо, 3 – отлично):**

- 1 проведение инструктажа по охране труда и технике безопасности и надзор за соблюдением обучающимися правил техники безопасности
- 2 ознакомление обучающихся с правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами профильной организации
- 3 проведение необходимых консультаций, разъяснение непонятного материала
- 4 помощь при оформлении документации
- 5 помощь при возникновении проблемных ситуаций

1	2	3

**9. Оцените помощь в прохождении практики, оказанную Вам руководителем практики от кафедры (1 – плохо, 2 – хорошо, 3 – отлично):**

- 1 методическая помощь при выполнении индивидуальных заданий
- 2 оказание своевременных консультаций при выполнении трудных для Вас видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью
- 3 проведение необходимых консультаций, разъяснение непонятного материала
- 4 помощь при оформлении документации
- 5 помощь при возникновении проблемных ситуаций

1	2	3

**10. Выберите один вариант ответа, отражающий ваше мнение о трудовой дисциплине на базе практики:**

- никакой дисциплины нет, студенты предоставлены сами себе и занимаются своими делами, могут опаздывать или пропускать практику
- руководитель следит за дисциплиной и опозданиями, но иногда позволяет студентам отвлекаться, не следит за их вниманием
- руководитель четко проговаривает правила дисциплины, строго следит за её соблюдением, студенты не опаздывают на практику

**11. Осуществлялись ли проверки руководителями практик от филиала во время прохождения практики? (выберите один ответ):**

- да
- нет

**12. Считаете ли Вы достаточными теоретические знания, которые получили в стенах нашего вуза? (выберите один ответ):**

- да
- скорее да, чем нет
- скорее нет, чем да
- нет
- затрудняюсь ответить

**13. Пришлось ли Вам столкнуться с трудностями в ходе прохождения практики?**

- да
- нет (переход к вопросу № 15)

**14. Чем они были вызваны? (выберите не более 3-х вариантов ответа):**

- недостаточной подготовленностью по предметам специальной подготовки
- недостаточно хорошей организацией практики со стороны учебного заведения
- недостаточно хорошей организацией практики со стороны учреждения
- недостаточностью методического обеспечения
- трудностями при оформлении на практику (отсутствие направления на практику, прохождение инструктажа)
- моими личными качествами
- другое

15. Дала ли практика Вам возможность наработать профессиональные навыки, необходимые для вашей специальности? (выберите один ответ):

- да
- скорее да, чем нет
- скорее нет, чем да
- нет
- затрудняюсь ответить

16. Хотели бы вы в дальнейшем продолжить свою трудовую деятельность в организации, в которой проходили практику? (выберите один ответ):

- да
- нет
- со мной заключили договор о дальнейшем трудоустройстве

17. Как Вы оцениваете итоги практики с точки зрения ее результативности? (выберите один вариант ответа):

- практика дала возможность освоения и закрепления знаний и умений, полученных по всему курсу обучения
- практика обнаружила пробелы в моей специальной подготовке
- на практике я ещё больше убедился(ась) в правильности выбора профессии
- практика разочаровала меня в выбранной профессии
- практика позволила мне трудоустроиться
- практика носила формальный характер
- практика дала возможность сбора и подготовки практического материала для выполнения курсовой работы/ выпускной квалификационной работы

18. Оцените степень удовлетворенности профильной организацией, являющейся базой прохождения практики (1 – не удовлетворен, 2 – нейтрален, 3 – удовлетворен):

1 материально-техническая оснащенность

2 кадровый состав

3 обеспечены безопасные условия проведения практики

4 практиканты не используются на должностях, не предусмотренных программой практики и не имеющих отношения к направлению подготовки

1	2	3

19. Оцените вашу собственную активность на практике (1 – пассивен, 2 – нейтрален, 3 – активен):

1	2	3

20. Оцените удовлетворенность практикой в целом (1 – не удовлетворен, 2 – скорее нет, чем да, 3 – удовлетворен):

1	2	3

21. Предполагается ли ваше трудоустройство в качестве молодого специалиста по месту прохождения практики (выразили ли заинтересованность представители организации/предприятия в Вас как в специалисте)?

- да
- нет

22. Ваши предложения по совершенствованию практики

---



---



---

Спасибо за ответы!



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет»  
(ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

Костанайский филиал

Анкета  
о готовности выпускников к трудоустройству

Уважаемые студенты, приглашаем Вас принять участие в социологическом опросе по определению готовности выпускников к трудоустройству и конкурентоспособности на рынке труда.

1. Укажите, на каком направлении подготовки (профиле) Вы обучаетесь?

- Гражданско-правовой профиль
- Уголовно-правовой профиль
- Экономика предприятий и организаций
- Бухгалтерский учет и аудит
- Управление малым бизнесом
- Бизнес логистика
- Русский язык и литература
- Перевод и переводоведение
- Преподавание филологических дисциплин (английского и немецкого языков и литератур)

2. Ваши планы по окончанию вуза?

- пойду работать
- продолжу учебу по своему направлению подготовки
- собираюсь получить новое образование в другом вузе
- пойду служить в армию
- другое \_\_\_\_\_

3. Как Вы оцениваете свои шансы на получение работы в ближайшее время?

- я уверен(а), что в ближайшее время мне обеспечена работа
- нет твердой уверенности
- считаю, что у меня нет никаких шансов

4. Какие причины, на Ваш взгляд, могут повлиять на отказ при Вашем:

- отсутствие практического опыта
- не импонирующие работодателю личные качества кандидата
- семейное положение
- недостаток образования
- возраст
- отсутствие вакантных мест

**5. В случае, если Вы трудоустраиваетесь на временную работу, какими мотивами Вы руководствуетесь:**

- получение заработка
- реальный опыт в определенной сфере деятельности
- ознакомление с различными видами работ, для того чтобы испытать себя и легче определиться с постоянным местом работы
- стремление не отстать от уже работающих друзей
- желание разнообразить жизнь
- другое \_\_\_\_\_

**6. Что для Вас первостепенно при выборе места работы? (возможно несколько вариантов ответа)**

- уровень предлагаемого заработка
- престижность фирмы
- социально-психологический климат в организации
- сфера деятельности
- возможность самовыражения
- возможность профессионального роста
- получение практического опыта
- другое: \_\_\_\_\_

**7. Рассматриваете ли Вы занятие предпринимательской деятельностью как альтернативу трудоустройству?**

- да
- нет
- затрудняюсь ответить

**8. Чего Вы ждете от работы?**

- новых эмоций и впечатлений
- новых знакомств
- высокой заработной платы
- карьерного роста
- самоутверждения

**9. Сколько Вы рассчитываете получать после окончания ВУЗа?**

- 70-100 тысяч тенге
- 100-140 тысяч тенге
- 140-180 тысяч тенге
- 180-220 тысяч тенге
- 220-260 тысяч тенге
- 260 и более тысяч тенге

**10. На что работодатель, в первую очередь, обращает внимание при приеме на работу?**

- наличие образования (престижность ВУЗа, специальность и т.д.)
- знания
- внешность соискателя
- опыт работы
- умение «крутиться» в этой жизни и другие физиологические параметры

**11. Кого на ваш взгляд работодатель примет на работу в первую очередь?**

- человека, окончившего престижный вуз
- человека, не имеющего высшего образования, но имеющего опыт работы
- студента очного отделения ВУЗа с опытом работы

**12. На кого вы рассчитываете в трудоустройстве?**

- на родственников
- на знакомых
- на самого себя
- на службу занятости
- на ВУЗ

**13. Планируете ли вы работать по своей специальности по окончании обучения?**

- да, обязательно
- надеюсь найти другую работу, не исключено, что по специальности
- точно не буду работать по своей специальности

**14. Что Вас угнетает больше всего в ситуации безработицы?**

- понижение социального статуса
- отсутствие денег
- узкий круг общения
- невозможность реализовать себя
- материальная зависимость от родителей
- другое \_\_\_\_\_

**15. Какие причины, по-вашему, формируют уровень безработицы среди молодых специалистов в нашем регионе?**

- «пробелы» в предоставляемом местными вузами образовании
- излишние претензии самих молодых людей к желаемому месту работы
- отсутствие желания работодателей в трудоустройстве молодых специалистов
- недостаток внимания местной администрации к вопросам занятости молодежи
- пассивность существующих агентств по трудоустройству или недостаток их
- нежелание самих молодых людей трудиться

***Благодарим Вас за участие!***