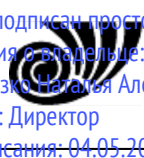


Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Нализко Наталья Александровна  
Должность: Директор  
Дата подписания: 04.05.2024 16:27:00  
Уникальный программный ключ:  
25467908655d9e0abdc452e51caba97c16a1bcd



МИНОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Костанайский филиал

Аннотация рабочей программы дисциплины "Управление проектами" по направлению подготовки  
(специальности) Лингвистика направленности (профилю) Преподавание английского и казахского языков

## **Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)**

**Управление проектами**

**Направление подготовки (специальность)**

**45.03.02 Лингвистика**

**Направленность (профиль)**

**Преподавание английского и казахского языков**

**Присваиваемая квалификация (степень)**

**Бакалавр**

**Форма обучения**

**очная**

**Костанай, 2024 г.**

## 1 ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

### 1.1 Цели

получение студентами знаний и навыков, необходимых для решения теоретических и практических вопросов различного характера по управлению проектами в различных сферах деятельности в конкретных экономических условиях с учетом существующего отечественного и зарубежного опыта.

### 1.2 Задачи

- получение студентами необходимых знаний по сущности проекта и специфике управления им;
- изучение методов эффективного управления различными параметрами проектной продукции;
- изучение особенностей проектного финансирования и проектного маркетинга;
- получение знаний по принципам построения и оптимизации проектных структур;
- изучение особенностей разработки проектной документации и проведения экспертизы проекта;
- изучение специфики управления работами, ресурсами и качеством в рамках проекта;
- изучение особенностей управления персоналом в рамках проекта;
- приобретение практических навыков планирования, управления стоимостью и контроля проекта;
- приобретение практических навыков разработки, реализации и оценки эффективности проекта;
- приобретение практических навыков управления рисками по проекту.

## 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Цикл (раздел) ОПОП: К.М.ДВ.01.03.07

## 3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**ПК-2м.1: Анализирует процессы и проблемы практики управления изменениями и находит пути их разрешения в управленческой практике**

### Знать:

Уровень 1	Знает причины, типологию и закономерности изменений в организации, проявляющиеся в ходе ее развития
Уровень 2	Знает суть проблем и процессов, лежащих в основе управления изменениями, специфику применения его инструментария
Уровень 3	Знает особенности возникновения, возможные последствия и методы преодоления сопротивления изменениям в организации

### Уметь:

Уровень 1	Умеет выявлять причины возникновения и необходимость проведения изменений в организации; определять роль изменений в развитии организации и анализировать условия их осуществления
Уровень 2	Умеет анализировать процессы и идентифицировать организационные проблемы, требующие проведения изменений; осуществлять практическую реализацию организационных изменений; использовать организационный опыт для повышения эффективности деятельности организации
Уровень 3	Умеет выявлять потенциальные причины сопротивления организационным изменениям и реагировать на них

### Владеть:

Уровень 1	Владеет навыками определения необходимости проведения изменений для решения типовых управленческих задач преобразования организации
Уровень 2	Владеет навыками принятия и содействия реализации управленческих решений, связанных с изменениями в организации
Уровень 3	Владеет навыками анализа и оценки причин и факторов сопротивления изменениям в организации; методами управления сопротивлениям

**ПК-2м.2: Владеет методами и технологиями управления конфликтами в бизнесе**

### Знать:

Уровень 1	Знает сущность, основные структурные элементы, динамические характеристики, методы и технологии управления конфликтами, в организациях и системах управления
Уровень 2	Знает механизмы возникновения и методы управления конфликтами в бизнесе
Уровень 3	Знает технологии конструктивного взаимодействия и рационального поведения в конфликте

### Уметь:

Аннотация рабочей программы дисциплины "Управление проектами" по направлению подготовки (специальности) "Лингвистика" направленности (профилю) Преподавание английского и казахского языков		стр. 3 из 3
Уровень 1	Умеет пользоваться методами конфликтологии, технологиями управления конфликтами	
Уровень 2	Умеет прогнозировать и профилактировать конфликтные ситуации в бизнесе	
Уровень 3	Умеет предупреждать (стимулировать), регулировать, завершать и разрешать конфликты в бизнесе	
<b>Владеть:</b>		
Уровень 1	Владеет методами исследования и диагностики конфликтов	
Уровень 2	Владеет методами управления конфликтами	
Уровень 3	Владеет методами организации эффективных переговоров	

<b>ПК-2м.3: Демонстрирует навыки управления корпоративной социальной ответственностью и соблюдения этических принципов ведения бизнеса</b>		
<b>Знать:</b>		
Уровень 1	Знает содержание концепции корпоративной социальной ответственности в управлении бизнесом, этики бизнеса и типы ответственности	
Уровень 2	Знает национальные модели и международные стандарты в области корпоративной социальной ответственности, основные условия и факторы, влияющие на выбор путей регулирования этических нарушений	
Уровень 3	Знает этические проблемы бизнеса и стратегии управления корпоративной социальной ответственностью	
<b>Уметь:</b>		
Уровень 1	Умеет выявлять социально значимые проблемы, затрагивающие нормативные и социокультурные регуляторы взаимодействия участников бизнеса	
Уровень 2	Умеет анализировать международные стандарты в области корпоративной социальной ответственности и анализировать социальную отчетность компаний, соблюдать этические принципы ведения бизнеса	
Уровень 3	Умеет представлять интересы различных групп в организации при обсуждении и выработке решений социально значимых проблем и конфликтов, прогнозировать социальный эффект предлагаемых программ с точки зрения социальной ответственности и этических принципов	
<b>Владеть:</b>		
Уровень 1	Владеет базовыми навыками разработки корпоративной социальной политики и корпоративного кодекса этики	
Уровень 2	Владеет методами анализа общемировых тенденций развития корпоративной социальной ответственности и этических принципов ведения бизнеса, а также возможностей их применения в современных реалиях	
Уровень 3	Владеет навыками применения концепции корпоративной социальной ответственности и этических принципов ведения бизнеса для повышения эффективности деятельности организации и принятия социально-ответственных решений	

<b>4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)</b>		
<b>Общая трудоемкость</b>		<b>4 ЗЕТ</b>
Часов по учебному плану	144	Виды контроля в семестрах: экзамены 9
в том числе		
аудиторные занятия	24	
самостоятельная работа	66	
часов на контроль	54	